



ACTA DE SESSIÓ DEL PLE ORDINARI DE 27 DE DESEMBRE DE 2021

Identificació de la sessió:

Número:

Caràcter: ordinari

Data: 27/12/2021

Horari: 08:45 / 10:30 h

Lloc: SESSIÓ TELEMÀTICA

Assistents:

Assistents:

AGUILO MARTINEZ JOAN GASPAR

AMENGUAL BONET JAUME

BATLE GALLARDO RAFAEL

BOTIA CASAS MARIA DOLORES

DEL RIO CLAR MANUEL

MATAS BLANCH ANTONI

MONSERRAT BENNASSAR MARIA

NADAL CLAR MATEO

OREJA ESCRIBANO MARIA VEGA

PONS MONSERRAT MARIA DE CONSOLACION, batlessa

RIGO ROSSELLO MIGUEL

ROSSELLO RIGO MARIA FRANCISCA

SUAU SBERT ANTÒNIA

VICENS SCHLUHE RICARDA

VIDAL SERVERA FRANCISCA MARGARITA

XAMENA BORDOY BÀRBARA

RIGO CABOT BARBARA

Guillermo Mascaró Llinàs secretari

Aina Maria Bonet Vidal, interventora

Hi ha quòrum legal



ORDRE DEL DIA

A. Part resolutiva

Aprovació de l'acta de la sessió de data 25/10/2021

1. Propostes

1.1. Secretaria general

1.1.1. MocióPSOE para la creación de una brigada de limpieza de emergencia

1.1.2. Moció PSOE per un municipi lliure del trànsit de dones i nenes. Moció per sumar-se a la xarxa de ciutats lliures del trànsit de dones, nenes i nens destinats a la prostitució

1.1.3. Moció PSOE que presenta el grup municipal / parlamentari socialista amb motiu del 25 de novembre, dia internacional de l'eliminació de la violència contra la dona, per a la seva consideració, debat i posterior aprovació pel ple de l'ajuntament.

1.1.4. Moció SUMA per un espai per a joves a santanyí

1.1.5. Moció PP de suport sense fissures a les forces i cossos de seguretat de l'estat i policies locals i per a exigir al govern d'espanya que no modifiqui la llei de seguretat ciutadana

1.1.6. Moció PP per a l'eliminació de l'impost sobre successions

1.1.7. Moció PP per a la neteja continuada dels torrents

1.1.8. Declaració institucional amb motiu de la celebració del Dia mundial contra el càncer de pulmó · 17 de novembre de 2021



1.1.9. Proposta per a l'aprovació del pla normatiu de l'Ajuntament per a l'any 2022

1.2. Economia hisenda i pressupost

1.2.1. Proposta ple 2021 3t morositat i període mig pagament

1.2.2. Proposta de modificació de l'ordenança fiscal reguladora de l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres.

1.2.3. Conveni de col·laboració Ajuntament de Santanyí i ATIB en matèria de gestió tributària de l'IAE

1.2.4. Segona addenda conveni de col·laboració entre l'IBISEC i l'Ajuntament de Santanyí pel finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí i segona modificació del contracte de factoring sense recurs amb el BBVA corresponent a les subvencions derivades del conveni esmentat.

1.2.5. Proposta de batlia al ple per a l'aprovació del pressupost 2022

1.3. Medi ambient

1.3.1. Proposta d'aprovació del pla de gestió sostenible de l'aigua

1.4. Recursos humans

1.4.1. Reglament de la carrera professional

1.4.2. Reglament de funcionament de la mesa de negociació

1.4.3. Acord regulador de la jornada laboral, horari, Llicències, permisos i compensacions



1.5. Urbanisme

1.5.1. Aprovació del calendari 2022 i dels criteris d'autorització i prioritització d'activitats no permanents menors de recorregut

1.5.2. Proposta aprovació documentació mod. puntual 93 de les normes subsidiàries

B. Part de control

2. Precs i preguntes

A. Part resolutiva

Aprovació de l'acta de la sessió de data 25.10.2021.

S'aprova per unanimitat l'acta de la sessió del Ple ordinari de 25 d'octubre de 2021.

1. Propostes



1.1.1. Moció PSOE para la creació de una brigada de limpieza de emergencia

Después de recibir varias quejas de algunos de los vecinos de nuestro término municipal, hemos podido observar que cuando hay un problema de limpieza de la vía pública los fines de semana y festivos, no contamos con un servicio mínimo de limpieza que lo resuelva.

Por ello, el PSOE de Santanyí solicita,

Que el Ayuntamiento cree una brigada de limpieza de emergencia que cubra los días en que no funciona el servicio actual con objeto de mantener la vía pública en unas condiciones mínimas de tránsito.

María Dolores Botia manifesta que espera que es pugui resoldre aviat.

Jaume Amengual exposa que el servei és bastant millorable, que entenen que posar una brigada especial no és la solució, però que el servei ha de ser més eficient i que en tenen evidències.

La batlessa explica que no creuen que sigui la solució crear una brigada de neteja. En tot cas les queixes es passaran a Semdesa, que fa tot el que pot i més.

La proposta no s'aprova per majoria de quinze vots en contra (PP i SUMA) i dos a favor (PSOE).

1.1.2. Moció PSOE per un municipi lliure del trànsit de dones i nenes. Moció per sumar-se a la xarxa de ciutats lliures del trànsit de dones, nenes i nens destinats a la prostitució

Exposició de motius

La prostitució és una forma d'explotació que ha de ser abolida i no una professió que cal reglamentar perquè és una forma de violència de gènere extrema: «el que les dones prostituïdes i els homes han de suportar equival al que en altres contextos correspondria a la definició acceptada d'abús sexual i violació reiterada. El fet que es pagui una quantitat de diners pot transformar aquest abús en una



«ocupació», a la qual se li vol donar el nom de "treball sexual"?

Regular la prostitució legítima implícitament les relacions patriarcals: equival a acceptar un model de relacions asimètriques entre homes i dones, establir i organitzar un sistema de subordinació i dominació de les dones, anul·lant la tasca de diversos decennis per millorar la lluita per la igualtat de les dones.

En legitimar-la es converteix en un suport del control patriarcal i de subjecció sexual de les dones, amb un efecte negatiu no només sobre les dones i les nenes que estan a la prostitució, sinó sobre el conjunt de les dones com a grup, ja que la prostitució confirma i consolida les definicions patriarcals de les dones, la funció de les quals seria estar al servei sexual dels homes.

Si reglamentem la prostitució, integrant-la a l'economia de mercat, estem dient que això és una alternativa acceptable per a les dones i, per tant, si és acceptable, no cal remoure les causes, ni les condicions socials que possibiliten i determinen les dones a ser prostituïdes. Mitjançant aquest procés, es reforça la normalització de la prostitució com una "opció per a les pobres".

Si convertim aquesta violència en una professió com una altra qualsevol per a les dones. Com podem educar per a la igualtat en una societat on les nenes sabran que el seu futur pot ser prostitutes, veient-ne d'altres exhibir-se en aparadors a l'estil del barri vermell d'Holanda, i els nois sabran que les pot fer servir per al seu gaudi sexual si en tenen prou diners per pagar per això?

En una societat que reguli la prostitució estem socialitzant nens i nenes en valors clarament diferenciats: Als nens, en què ells com a homes, podran comprar, pagar per fer servir, el cos, l'atenció, el temps... de les dones. I a les nenes, en què elles com a dones, poden estar al servei dels homes. Potser no elles personalment o directament, però sí que les dones, moltes dones. Si es regula la prostitució, educar en la igualtat a les nostres ciutats serà impossible.

Estem immersos no només en una lluita econòmica, sinó també en una lluita ideològica, de valors i en una lluita per construir una altra subjectivitat i una altra consciència social.

Si volem construir realment una societat en igualtat hem de centrar les mesures en l'erradicació de la demanda, a través de la denúncia, la persecució i la penalització del prostituïdor (client) i del proxeneta: Suècia penalitza els homes que compren dones o nens amb fins de comerç sexual, amb penes de presó de fins a 6 mesos o multa, perquè tipifica aquest delictes com a «violència remunerada». En cap cas no es dirigeix contra les dones prostituïdes, ni pretén la seva penalització o sanció perquè la prostitució és considerada com un aspecte de la violència masculina contra dones, nenes i nens.



Canviar el destí de les dones i els homes que estan en la prostitució implica plantejar un sistema econòmic just i sostenible que incorpori en igualtat els dos sexes. Canviar el seu destí depèn de perseguir les màfies i no afavorir la seva instal·lació al nostre país amb lleis permissives i amb models econòmics basats en el maó o en "Eurovegas" a les nostres ciutats. Canviar el seu destí implica transformar la mentalitat d'aquests barons, no només amb multes que els llevin les ganades sinó amb una educació que obligui els mitjans a canviar la imatge de la dona com a objecte sexual i els homes a corresponsabilitzar-se emocionalment i vitalment. Canviar el seu destí passa perquè els drets de les dones deixin de ser drets de segona i passin a formar part de debò dels drets humans.

Es diu que la prostitució sempre ha existit, diuen. També les guerres, la tortura, l'esclavatge infantil, la mort de milers de persones per gana. Però això no és una prova de legitimitat ni vàlida. Tenim el deure d'imaginar un món sense prostitució, com hem après a imaginar un món sense esclavitud, sense apartheid, sense violència de gènere, sense infanticidi ni mutilació d'òrgans genitals femenins. Només així podrem mantenir una coherència entre els nostres discursos d'igualtat a la societat i a l'educació i les pràctiques reals que mantenim i fomentem.

Per això, el nostre municipi s'ha d'implicar activament, avui més que mai, en aquesta lluita per la igualtat d'homes i dones apostant per l'abolició de la prostitució començant aquest compromís per unir-nos a la xarxa de ciutats lliures del tràfic de dones, nenes i nens destinats a la prostitució.

Per tot això exposat anteriorment, es proposa al Ple de l'Ajuntament de Santanyí per a l'aprovació dels següents acords:

1. El nostre Ajuntament s'adhereix a la xarxa de ciutats lliures del trànsit de dones, nenes i nens destinats a la prostitució.
2. El nostre Ajuntament dissenyarà una campanya periòdica per sensibilitzar i convèncer la població que la prostitució és igual a violència de gènere i explotació sexual de les dones, visibilitzant el denominat eufemísticament «client», sempre en l'anonimat i justificat socialment, buscant deslegitimar socialment i públicament els prostituïdors, protagonistes, actors responsables i còmplices actius en aquesta forma de violència de gènere.
3. El nostre Ajuntament exigirà al Govern Central i a la nostra Comunitat Autònoma que s'apliqui realment la llei, perseguint el tràfic de dones i persones, i als proxenetes que estan campant pels seus furs als clubs i bordells de carretera que tothom coneix.



4. En col·laboració amb l'Administració Central i Autonòmica el nostre Ajuntament centrarà l'acció en l'erradicació de la demanda, a través de la denúncia, la persecució i la penalització del prostituïdor (client) i del proxeneta, exigint al Govern Central que estableixi de forma urgent una normativa que penalitzi, com a Suècia, els homes que compren dones amb fins de comerç sexual, amb penes de presó de fins a 6 mesos i multa.

5. El nostre Ajuntament, seguint l'exemple de la normativa sueca, en cap cas no dirigirà la seva acció contra les dones prostituïdes, ni pretindrà la seva penalització o sanció, sinó que, en col·laboració amb l'Administració Central i Autonòmica, proveirà de fons per a serveis socials integrals que siguin dirigits a qualsevol prostituta que vulgui deixar aquesta ocupació ajudant les dones que abandonin la prostitució.

6. El nostre Ajuntament apostarà també per una intervenció preventiva de les causes davant la repressora de les conseqüències, exigint al govern i a les administracions centrals i autonòmiques erradicar la precarietat del mercat laboral i les condicions d'explotació que s'hi viuen, que provoquen el que la prostitució sigui de vegades l'única alternativa per poder pagar els deutes o mantenir la família. En comptes de beneficiar-se dels impostos recaptats de la indústria del sexe, exigirem al govern que embargui els béns de la "indústria del sexe" i invertir-los en el futur de les dones que estan a la prostitució proporcionant recursos econòmics i alternatives reals.

7. El nostre Ajuntament instarà el Govern Central i Autonòmic perquè estableixi normativa que impedeixi que els mitjans de comunicació, tant impresos com audiovisuals, es lucrin amb l'explotació sexual de les dones oferint serveis sexuals en anuncis o publicitat, que suposen una forma de col·laborar amb la prostitució que controlen proxenetes i màfies i una manera de col·laborar amb violència contra les dones.

8. Traslladar aquesta Moció al Govern Central, al Govern de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i als Grups Parlamentaris del Congrés dels Diputats i del Senat.

Aquesta proposta s'aprova per unanimitat.

1.1.3. Moció PSOE que presenta el grup municipal / parlamentari socialista amb motiu del 25 de novembre, dia internacional de l'eliminació de la violència contra la dona, per a la seva consideració, debat i posterior aprovació pel ple de l'Ajuntament



Exposició de motius

Cada 25 de novembre, el grup municipal/parlamentari socialista se suma a la commemoració del Dia Internacional contra la Violència contra les dones. Compartim el dolor de tantes dones que pateixen violència, de les filles i fills, mares, pares familiars i amics. Hi dirigim tot el nostre suport, la convicció que lluitem per la més justa de les causes i el nostre compromís de no deixar d'avançar fins a erradicar de la nostra societat la violència masclista. Sabem que el camí serà llarg, però això només fa més urgent que premem el pas i que seguim avançant.

Des del 2003, han estat assassinades 1.117 dones i 44 nenes i nens. Des del 2019 s'han interposat 1 743 680 denúncies per violència de gènere i 452 095 ordres de protecció. 652 795 dones han rebut el suport dels Cossos i Forces de Seguretat a través del Sistema de Seguiment Integral en els casos de Violència de Gènere VIOGEN. Segons les dades de la "Macroenquesta de violència contra la dona", el 34,2% de les dones han patit violència per part de les seves parelles o ex parelles. El 47,2% no han denunciat ni han utilitzat els serveis públics d'ajuda. Les xifres augmenten quan ens referim a les dones joves. Darrere la fredor de cada xifra i cada percentatge hi ha la vida d'una dona. (Dades a 31 d'octubre. Incloure dades en matèria de violència de gènere per CCAA o locals). No podem resignar-nos que s'assumeixi com a normalitat la tragèdia dolorosament quotidiana de la violència masclista perquè no és un destí escrit en pedra sinó el resultat, tal com assenyalen les Nacions Unides, d'unes relacions de poder desiguals entre dones i homes que persisteix com una crisi silenciosa".

Com cada 25 de novembre les i els socialistes alcem la veu contra aquesta desigualtat cruenta. Sumem la nostra paraula a la de milions de dones i homes que a tot el planeta diuen prou i reafirmem aquest compromís també amb fets. Des del Partit Socialista vam impulsar el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, que va suposar el reconeixement que hi ha un tipus específic de violència, la violència que s'exerceix contra les dones pel fet de ser dones i va suposar un canvi complet de perspectiva àmpliament demanada pel moviment feminista.

Amb el Reial decret llei de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, es van abordar els canvis legislatius necessaris per ampliar la protecció de les víctimes i les filles i els fills. Durant la crisi de la COVID-19 es van posar a disposició de les administracions els fons per prevenir i combatre la violència de gènere i vam posar al centre de la resposta a la pandèmia la prevenció i l'aplicació de les mesures necessàries per lluitar contra la violència de gènere considerant l'atenció a les víctimes de la violència de gènere servei essencial.

La igualtat de gènere és un dels quatre eixos principals del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència que està liderat el Govern d'Espanya i la lluita contra la violència masclista tindrà un paper prioritari en aquest procés. Perquè no hi pot haver recuperació sense la igualtat de dones i homes i perquè una societat democràtica no suporta que les dones visquin violentades, amenaçades o amb por. Cap interès partidista no ha d'estar per sobre de la lluita contra una violència que suma cada dia dolor i injustícia i que ens avergonyeix com a societat. Per això, i



seguint el camí marcat pel Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere hem actuat sempre des de la responsabilitat que implica fer front al problema més gran que té la nostra societat, buscant l'acord entre les diferents forces i sumant voluntats.

El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere complirà la seva vigència el proper any. El Partit Socialista considera que és el moment de conèixer l'impacte que ha tingut el Pacte a la nostra societat. És el moment d'avaluar, renovar i actualitzar el compromís contra la violència de gènere al Congrés dels Diputats, tornant a sumar el consens més gran possible perquè la violència de gènere segueixi sent una qüestió d'Estat, que afecta tots els partits polítics. És el moment de millorar la coordinació de les diferents administracions en la lluita contra la violència de gènere, així com dotar aquesta tasca amb el finançament adequat a través de les comunitats autònomes, ajuntaments, però també, a través de les organitzacions feministes de la societat civil expertes en la lluita contra la violència de gènere.

En compliment amb el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, el Partit Socialista considera que els diferents tipus de violència que pateixen les dones requereixen lleis específiques i integrals per adequar la necessitat d'intervenció i protecció a cada tipus de violència. És urgent l'aprovació de la Llei Orgànica de Garantia de la Llibertat Sexual, la coneguda com a Llei del Sol Sí que és Sí, perquè el consentiment de la dona sigui l'aspecte fonamental sobre el qual es configuren els delictes contra la llibertat sexual.

Considerem que cal avançar cap a un nou marc legislatiu orientat cap a l'abolició de la prostitució. El tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual no es pot deslligar de la prostitució. Són dues cares d'una mateixa realitat, ja que el tràfic de dones i nenes amb finalitat d'explotació sexual existeix perquè hi ha demanda de dones i nenes per a la prostitució. L'explotació sexual és la manera més terrible de violència contra les dones.

Durant aquest any de pandèmia el Govern de les Illes Balears ha reforçat el servei 24 hores d'atenció telefònica, WhatsApp i acompanyament a les víctimes. Cal continuar avançant i millorant les eines de prevenció i actuació de la violència masclista, revisant i millorant protocols, actuacions, intervencions de totes les institucions implicades per tal de garantir millor la seguretat i protecció de les dones víctimes de violència masclista, i més si aquestes en algun moment s'han adreçat a les institucions, han interposat denúncia o han tengut ordre de protecció. Durant l'estat d'alarma, la coordinació amb els Consells ha estat constant emprant els mitjans tecnològics per fer-la possible.

El Partit Socialista anhela una societat on les dones i les nenes no siguin prostituïdes, volem construir una societat on els cossos de les dones i les nenes no siguin objectes de consum. El nostre model de societat és un on homes i dones són iguals i lliures i aquesta idea és incompatible amb la prostitució i el tràfic d'éssers humans. No podem oblidar que la prostitució no és un problema de les dones, sinó de qualitat democràtica.

La violència contra les dones és incompatible amb una societat plenament democràtica. Garantir la llibertat la seguretat i la vida de les dones i protegir les víctimes no és una opció, és una obligació



democràtica. La violència masclista ens interpel·la i les administracions locals/autonòmiques l'hem de combatre amb tots els mitjans al nostre abast. En l'àmbit de les nostres competències desenvolupem un paper fonamental en la prevenció, així com en la informació, assessorament, protecció i acompanyament a les dones víctimes i filles i fills.

Per tot això, des del Grup Municipal/Parlamentari Socialista de Santanyí proposem per a la seva aprovació pel Ple els acords següents:

1. Ratificar el compromís ferm de l'Ajuntament/Parlament amb els drets de les dones, l'erradicació de qualsevol tipus de violència masclista i combatre qualsevol discurs negacionista i posicionament polític que negui de la violència de gènere o rebutgi les polítiques públiques enfocades a la seva total erradicació.
2. Impulsar i/o reforçar les mesures contingudes a la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere i al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere en el marc de les competències locals/autonòmiques, així com el seu seguiment.
3. Instar el Govern d'Espanya a l'actualització i la renovació del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere en Corts Generals per buscar el consens polític i social més gran.
4. Dotar dels recursos econòmics i agents especialitzats els instruments de lluita contra totes les formes de violència contra les dones.
5. Instar el Govern de les Illes Balears a millorar la coordinació institucional per garantir que els Fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere s'implementin de la manera més òptima.
6. Impulsar en el marc de les competències locals/autonòmiques que les polítiques públiques en matèria de serveis socials, sanitat, seguretat i igualtat tinguin també com a objectiu l'abolició de la prostitució.
7. Instar el Govern d'Espanya a impulsar un marc normatiu orientat a l'abolició de la prostitució.
8. Col·laborar amb les associacions de la societat civil que lluiten contra la violència masclista i treballen per la igualtat dels homes i les dones.
9. Rebutjar totes les formes de violència contra les dones i manifestar el nostre compromís amb les víctimes.

María Dolores Botia exposa que es va proposar canviar el punt 8 i està canviat.

La batlessa manifesta que Santanyí és un dels municipis que més aposten per la lluita contra la violència de gènere i que tant des de la Policia com de la Regidoria es fa molta de feina.



La proposta s'aprova per unanimitat.

1.1.4. Moció SUMA per un espai per a joves a Santanyí

Els joves, els adolescents, també són el poble. Són el futur del poble, i ens toca donar-los el millor present possible per un bon futur per ells. Hauria de ser prioritari cuidar dels nostres joves i facilitar-los això mateix, poder disfrutar d'aquesta etapa amb ajuda, opcions i seguretat.

Al nostre entendre, és evident la necessitat que tenim al poble d'un espai on els més joves puguin reunir-se sense haver-ho de fer al carrer. Un espai on puguin estar, gaudint i passant l'estona en companyia dels seus amics sense exposar-se a possibles perills o simplement sense passar fred.

Al poble de Santanyí un espai per a joves ha estat una reivindicació des de fa anys i el consistori, que ha d'estar sempre al servei de la ciutadania, ha d'anar per feina.

És per tots aquests motius que es proposa al Ple l'adopció dels següents acords, així com que aquests es compleixin:

1r-. L'Ajuntament de Santanyí es compromet a proposar un espai per als joves de Santanyí en els propers dos mesos.

2n-. L'Ajuntament de Santanyí es compromet a fer realitat un Espai de Joves a Santanyí en el primer semestre de 2021.

Jaume Amengual manifesta que estaria bé que a la resta de pobles del municipi també hi pogués haver algun espai per a joves.

Francesca Vidal explica que hi ha dos centres joves al municipi on els joves poden fer propostes, que abans de la pandèmia es podien fer reunions en directe, però que han continuat les activitats programades i no s'han aturat. Que està en marxa la programació per al 2022, a la qual s'hi ha destinat una quantitat de doblers considerable. Que hi pot participar tot el jovent del municipi perquè el transport és gratuït per a tots els nuclis de població de Santanyí. I que el personal que hi treballa fa una feina magnífica fins i tot fora de l'horari establert.

Jaume Amengual exposa que no volen qüestionar la feina de ningú i que estan contents que les activitats s'hagin pogut dur a terme. Demana per les propostes del Consell de la Infància i l'Adolescència.



La batlessa indica que ja sortia al debat de les eleccions i que no poden votar a favor d'aquesta moció perquè consideren que hi fan molta de feina i esforços.

La proposta no s'aprova per deu vots en contra (PP) i set vots a favor (SUMA i PSOE).

1.1.5. Moció PP de suport sense figures a les forces i cossos de seguretat de l'estat i policies locals i per a exigir al Govern d'Espanya que no modifiqui la llei de seguretat ciutadana

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana, aprovada durant la X Legislatura per iniciativa del Govern del Partit Popular, compleix amb una finalitat essencial per al conjunt dels espanyols: crear un marc jurídic adequat per a protegir la seguretat ciutadana i garantir el lliure exercici de drets i llibertats.

El Govern PSOE - Unides Podem ha acordat derogar-la introduint esmenes, en el tràmit corresponent, a la Proposició de Llei sobre modificació d'aquesta Llei de Seguretat Ciutadana que ha presentat el Grup basc del Congrés dels Diputats.

L'actual Llei de Seguretat Ciutadana va ser conseqüència d'una reforma necessària, convenient i oportuna que va donar resposta a una demanda d'amplis sectors de la societat i, en concret, de les Forces i Cossos de Seguretat.

Espanya comptava abans amb una llei de l'any 1992 que després de 23 anys estava desbordada, reinterpretada i necessitava una revisió per diversos motius, com les exigències socials que reclamaven millor protecció de les llibertats, la necessitat d'oferir una resposta apropiada a uns certs actes que quedaven impunes o la necessitat d'una millor cobertura i seguretat per a les nostres Forces i Cossos de Seguretat. Amb ella es va apostar per donar major protecció al dret de reunió i manifestació pacífica i sancionar millor i de forma més proporcional.

De la mateixa manera, i això és molt important, la Llei 4/2015 va sorgir fonamentalment perquè després de la modificació de l'antic Codi Penal de 1995, havien quedat suprimides les faltes, que van passar a ser «infraccions administratives» o «delictes lleus».

Això va significar que molts de comportaments, que abans de la reforma del Codi Penal estaven contemplats com a faltes amb la seva corresponent sanció, van passar a ser-ho només en l'àmbit administratiu.

Amb la seva aprovació, de cap manera es van restringir els drets de reunió, manifestació i vaga, ni va atorgar a la Policia un poder excessiu, sinó que va crear un marc adequat per a la feina de les



Forces i Cossos de Seguretat.

Des de la seva aprovació la Llei de Seguretat Ciutadana es va revelar com un dels instruments fonamentals amb els quals comptem nostres FCSE per a fer front a l'amenaça terrorista, per la qual cosa la seva derogació o modificació substancial donarà oxigen a aquesta amenaça, la qual cosa ens farà més febles enfront del terror.

La seva aplicació no va generar les greus conseqüències pronosticades pels seus detractors, cap d'aquestes negatives prediccions s'han fet realitat, al contrari, s'ha demostrat com una bona Llei.

L'aplicació d'aquesta Llei ha estat fonamental per a la posada en marxa de mesures de control per a evitar l'extensió de la pandèmia de la Covid-19 i, de fet, ha estat utilitzada de manera habitual per l'actual Govern. Els atacs a aquesta Llei han estat basats en criteris purament de desgast polític, amb arguments de manual partidista. La Llei de Seguretat Ciutadana és plenament constitucional i així ho va confirmar la Sentència de 19 de novembre de 2020 del Tribunal Constitucional, que va rebutjar amb contundència els arguments jurídics que, en el seu moment, va plantejar l'oposició.

Per tot el que s'ha exposat, el Grup Municipal Popular a l'Ajuntament, presenta per a la seva aprovació al Ple, els següents,

ACORDS

PRIMER- L'Ajuntament de Santanyí defensa el manteniment de la dignitat, intimitat i el principi d'autoritat que l'actual legislació assegura a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, i que aquestes disposin dels mitjans materials adequats per a l'acompliment de la seva labor.

SEGON- L'Ajuntament de Santanyí sol·licita la retirada de qualsevol iniciativa de modificació la Llei de Seguretat Ciutadana en els termes anunciats.

La proposta s'aprova per deu vots a favor (PP) i set vots en contra (SUMA i PSOE).

1.1.6. Moció PP per a l'eliminació de l'impost sobre successions

A 15 països de la UE l'impost sobre successions no existeix o la recaptació és residual. En aquest grup es troben països com Itàlia, Portugal, Suècia, Polònia o Croàcia.

A Espanya l'impost de successions continua vigent i es troba cedit a les comunitats autònomes (CCAA), que tenen notables facultats pel què fa a les competències normatives i plena capacitat de



gestió. Aquest fet, ha provocat que moltes CCAA hagin decidit pràcticament eliminar la tributació a aquest impost sobre tot a les herències entre pares i fills o el cònjuge, mentre d'altres, segueixen mantenint nivells de tributació molt elevats.

Aquest impost directe grava l'adquisició de béns i drets per herència, legat o qualsevol altre títol successori. Béns i drets que en la majoria dels casos, s'han adquirit amb molt d'esforç i que el causant mort deixa als seus hereus per ajudar-los.

En molts de casos, els fills i el cònjuge del causant mort han participat, i amb molta intensitat, amb la generació del patrimoni. És injust que aquells que han ajudat a generar el patrimoni amb la seva feina i esforç, hagin de pagar un impost quan reben l'herència que han ajudat a generar.

Una part significativa de contribuents renuncien a les herències per la impossibilitat de fer front al pagament de l'impost de successions. No té cap sentit que una persona no accepti una herència per una qüestió impositiva. De vegades, hereus han hagut de renunciar a un habitatge familiar dels seus avantpassats per no tenir doblers per pagar els impostos de l'herència, amb el problema d'habitatge que patim a les Illes Balears.

El Govern de Pedro Sánchez amb la connivència del Govern d'Armengol, ha incrementat la tributació sobre el pactes successoris (herències en vida) a l'IRPF i a l'Impost sobre Successions, de manera que aquesta figura hereditària tant pròpia de les Illes Balears amb les peculiaritats a cadascuna de les illes, ja no tributa com una herència per causa de mort. A més, el Govern Sánchez, amb el beneplàcit del Govern Armengol, aposta per una harmonització fiscal que, sens dubte, derivarà en un increment de l'impost de Successions i pot ser també de l'impost de Patrimoni.

Per tor això, el grup popular eleva al Ple l'aprovació dels següents,

ACORDS

PRIMER.- L'Ajuntament de Santanyí insta al Govern de les Illes Balears a eliminar l'Impost sobre successions a totes les herències entre pares i fills, cònjuge i ascendents (grups 1 i 2 de l'impost) i a la reducció en un 50% de l'impost sobre successions quan els que reben béns d'una herència siguin els germans o els nebots.

SEGON.- L'Ajuntament de Santanyí insta al Govern de les Illes Balears i al Govern d'Espanya a garantir que el pactes successoris (herències en vida) tinguin exactament la mateixa tributació, tant a l'Impost sobre successions com a l'IRPF, que les herències per causa de mort.

La proposta s'aprova per deu vots a favor (PP), dos vots en contra (PSOE) i cinc abstencions (SUMA).

1.1.7. Moció PP per a la neteja continuada dels torrents



No és la primera vegada, ni serà la darrera, que es reclama la neteja dels torrents d'aquest municipi, sembla mentida que, any rere any, els torrents estiguin i es mantinguin bruts amb el perill que això comporta als ciutadans i a les infraestructures públiques i privades.

Els torrents només es fan nets, per part de la conselleria, quan la situació és dramàtica i es reclama per part dels municipis. Moltes vegades es mantenen bruts sense cap actuació i és quan succeeix el problema que es detecta que poden ser perillosos amb la caiguda de fortes pluges. No hi ha una continuïtat en la seva neteja que permeti tenir, tot l'any, els torrents en perfecte estat de conservació, per tal d'evitar problemes d'inundacions i desbordaments.

Ja és ben hora que la conselleria de Medi Ambient, i la seva Direcció General de Recursos Hídrics, activin un Pla urgent de neteja continuada dels torrents de Mallorca. La situació dels torrents és precària i suposa un perill per als pobles, sobretot amb l'augment de les fortes tempestes (DANA) i les pluges torrencials, cada vegada més freqüents.

No podem tenir els torrents bruts, no són abocadors, avui en dia es troben plens de fems i vegetació, cosa que comporta un perill constant pels pobles del seu recorregut. Tampoc és de rebut que, en molts casos, la neteja la facin els ajuntaments amb els seus recursos, que són molt limitats. O inclús, que davant la passivitat de la Conselleria de Medi Ambient, moltes vegades la neteja es fa per part de particulars i entitats naturistes preocupades per la deixadesa de les administracions.

Per tot això, el grup Popular proposa al Ple l'aprovació dels següents,

ACORDS

PRIMER -. L'Ajuntament de Santanyí. insta la Conselleria de Medi Ambient a la neteja urgent dels torrents del municipi de Santanyí.

SEGON- . L'Ajuntament de Santanyí insta la Conselleria de Medi Ambient a l'elaboració, aprovació i execució d'un Pla de neteja continuada de tots els torrents de Mallorca.

La proposta s'aprova per unanimitat.

1.1.8. Declaració institucional amb motiu de la celebració del Dia mundial contra el càncer de pulmó de 17 de novembre de 2021

El càncer de pulmó és el quart tumor més freqüent, si es tenen en compte homes i dones. En aquest sentit, és important destacar l'augment progressiu del nombre de casos de càncer de pulmó que s'està observant en els últims anys en la població femenina (en la població masculina s'observa una estabilització).

És la principal causa de mort per càncer. Més del 80% dels càncers de pulmó es diagnostiquen en estadis avançats (estadis IIIB/IV), quan la curació és molt problemàtica o impossible: la supervivència depèn en gran manera de l'etapa en què es troba el tumor en el diagnòstic. Malgrat els avenços terapèutics dels últims anys, la supervivència del càncer de pulmó se situa al voltant del



15% i menys del 5% si només prenem els diagnosticats en etapes finals.

El tabac és responsable del 81% dels càncers de pulmó i del 30% de les morts per càncer. I és el principal factor de risc, està darrere del 90% de les morts causades per càncer de pulmó. El consum de tabac és la principal causa de malaltia, discapacitat i mort en el món. A Espanya en provoca 52.000 morts anuals.

Els fumadors també tenen major risc de patir càncer de boca, llavis, llengua, laringe i faringe, càncer d'estómac, d'esòfag, de pàncrees, de bufeta, de ronyó, de coll d'úter, de còlon i de recte, de fetge, de mama, de la cavitat nasal, d'ovari i unes certes formes de leucèmia.

Al nostre país, el 24% de la població diu que fuma diàriament o ocasionalment. El consum de tabac comença als 13 anys. En aquest sentit, és fonamental avançar en les mesures que s'han demostrat eficaces per augmentar les barreres d'entrada i reduir l'inici del tabaquisme.

S'estima que el càncer de pulmó es convertirà en un greu problema de salut pública en els pròxims anys, principalment a causa de l'elevat nombre de nous casos i la seva mortalitat i la tendència esperada en aquest sentit, i els costos associats i la morbiditat.

A la nostra Comunitat Autònoma, segons les dades de l'Observatori del Càncer de l'Associació Espanyola Contra el Càncer*, l'any 2020, la incidència en càncer de pulmó va ser de 609 casos diagnosticats – enfront dels 576 casos diagnosticats el 2019 –, xifres que el situen en quart lloc després del càncer de còlon, mama i pròstata; però és el primer tipus de tumor amb un major nombre de defuncions: 533 l'any 2020 i una taxa del 66%, molt per davant de les 320 defuncions per càncer colorectal.

El nombre de persones que fumen diàriament a les Illes Balears és de 239.554, Un 23% de la població de més de quinze anys.

Per tot això, el Parlament de les Illes Balears, amb motiu del Dia Mundial contra el Càncer de Pulmó, manifesta que les antitabac actuals són insuficients. Cal ampliar els espais lliures de fum, garantint la vigilància i el compliment de la llei modificada.

Sol·licita al Govern de les Illes Balears que mantingui en el temps les mesures antitabac posades en marxa per frenar la pandèmia de la COVID-19 i la prohibició de fumar en espais públics com a mesura de prevenció de malalties com el càncer o les cardiopaties.

En aquest sentit, el Parlament de les Illes Balears advoca perquè es duguin a terme les accions pertinents per a fomentar més espais lliures de fum, per respectar i garantir el dret a la salut de les persones, especialment dels menors d'edat, que actualment estan molt exposats al fum de segona mà.

Així mateix, el Parlament de les Illes Balears manifesta el seu suport a la recerca del càncer, com a instrument imprescindible en la lluita contra aquesta malaltia, i trasllada el seu reconeixement a totes



les associacions i entitats que estan acompanyant a les persones afectades pel càncer pel seu compromís i labor continuada.

La declaració institucional s'aprova per unanimitat.

1.1.9. Proposta per a l'aprovació del pla normatiu de l'Ajuntament per a l'any 2022

Atès que la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (en endavant LPACAP) va incorporar, com a novetat, un nou títol VI relatiu a l'exercici de la potestat normativa que, d'acord amb el preàmbul de la pròpia llei, cerca, entre altres objectius, millorar la planificació normativa ex ante—previ a la seva elaboració— en nom d'una major seguretat jurídica i la predictibilitat de l'ordenament jurídic.

Vist que l'article 132 de la LPACAP recull l'obligació que tenen les administracions públiques d'aprovar un "Pla normatiu" que contingui les iniciatives reglamentàries que han de ser aprovades en l'any següent i que aquest Pla, un cop aprovat, es publicarà obligatòriament al Portal de la Transparència de l'Administració corresponent. Atès el que disposa la Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern que també recull l'obligació de fer pública la informació relativa a les decisions i les actuacions amb una rellevància jurídica especial; els procediments administratius relacionats amb l'exercici de les seves competències i preveu les obligacions de publicitat activa i transparència en les decisions i actuacions de rellevància jurídica. Vist que la competència per aprovar el Pla normatiu anual correspon al Ple municipal. I finalment d'acord amb les aportacions de les diferents àrees de l'Ajuntament que han informat sobre les disposicions normatives que tenen previst aprovar, modificar o derogar durant aquest pròxim any 2022.

Per tot això, es proposa l'adopció dels següents

ACORDS:

Primer. Aprovar el Pla normatiu per a l'any 2022 que es detalla a continuació:

- Reglament d'usos lingüístics de l'Ajuntament de Santanyí
- Reglament de funcionament del Consell de dones del municipi de Santanyí
- Taxa per certificat cadastral (per poder ser oficina PIC)
- Reglament d'honors i distincions
- Ordenança de composició i estètica de les edificacions i construccions.
- Ordenances municipals reguladores de les contraprestacions econòmiques per la prestació del servei públic de proveïment domiciliari d'aigua dels abonats al municipi de Santanyí.
- Modificacions puntuals de les diferents ordenances i reglaments per a l'adequació a la normativa en vigor i per circumstàncies imprevistes.
- Ordenança fiscal per a la prestació del servei de recollida i eliminació de fems.

Segon. Disposar la publicació del Pla Normatiu en el Portal de Transparència de l'Ajuntament de



Santanyí tal com preveu l'article 132 de la LPACAP

Tercer. Comunicar aquests acords a les persones responsables de les diferents àrees municipals, i al cap del Servei informàtics de l'Ajuntament als efectes de la publicació del Pla normatiu aprovat en el portal de transparència de Santanyí.

Jaume Amengual exposa que s'ha de tenir en compte que hi ha normatives que fa anys que estan pendents de redactar, per exemple l'ordenança de via pública o la d'animals. I que la de les plaques solars es va aprovar dia 12 d'abril del 2021 per part de tots i encara no n'han vist els fruits.

La batlessa manifesta que no és adient insistir en el mateix, ja que se li va explicar a la Comissió Informativa.

La proposta s'aprova per majoria de deu vots a favor (PP) i set abstencions (SUMA i PSOE).

1.2. Economia hisenda i pressupost

1.2.1. Proposta ple 2021 3t morositat i període mig pagament

Proposta

Número expedient: 2021/2546
Procediment: Procediment genèric administratiu
Descripció: Dació compte 2021 3T EXPEDIENT MOROSITAT I PMP

Es proposa l'adopció del següent acord:

Que en compliment del que preveu la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, en sessió ordinària es va donar compte al Ple i aquest en va prendre coneixement de l'informe relatiu al tercer trimestre de 2021, al mateix temps que el compte 413 d'operacions pendents d'aplicació al pressupost. Aquesta documentació s'ha tramès als òrgans competents del Ministeri d'Economia i Hisenda.

La interventora dóna compte d'aquest expedient.

Jaume Amengual demana que consti en acta el que diu l'informe que està pendent de pagar.

La interventora manifesta que el període mitjà de pagament és de 19 dies des de la data d'aprovació.



La batlessa explica que l'Ajuntament de Santanyí és un dels que més poca morositat té.

1.2.2. Proposta de modificació de l'ordenança fiscal reguladora de l'impost sobre construccions, instal.lacions i obres.

Número expedient: 2021/3021
Procediment: Procediment genèric administratiu
Interessats:
Emplaçament:
Ref. cadastral:
Descripció: Modificació ordenança fiscal ICIO: bonificació 95% cost sistema aprofiament tèrmic o elèctric de la energia solar

Antecedents i Fonaments de dret:

El text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, estableix en els seus articles 15 a 19 el procediment per a l'aprovació i modificació de les Ordenances fiscals reguladores dels tributs locals.

Quan es modifiquen les Ordenances fiscals, els acords de modificació hauran de contenir la nova redacció dels preceptes afectats.

La publicació dels textos actualitzats de les ordenances fiscals municipals resulta necessària, a fi de donar compliment al que estableix l'article 85 de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària, ja que aquestes han de complir la doble funció de servir com a eina normativa fonamental de gestió dels tributs locals i alhora comunicació informativa amb els ciutadans.

A la present proposta de modificació de l'Ordenança Fiscal reguladora de l'impost sobre construccions, instal.lacions i obres es pretén incorporar una bonificació potestativa regulada a l'article 103.2.b del TRLHL:

"2. Las ordenanzas fiscales podrán regular las siguientes bonificaciones sobre la cuota del impuesto:

b) Una bonificación de hasta el 95 por ciento a favor de las construcciones, instalaciones u obras en las que se incorporen sistemas para el aprovechamiento térmico o eléctrico de la energía solar. La aplicación de esta bonificación estará condicionada a que las instalaciones para producción de calor incluyan colectores que dispongan de la correspondiente homologación de la Administración competente.

La bonificación prevista en este párrafo se aplicará a la cuota resultante de aplicar, en su caso, la bonificación a que se refiere el párrafo a) anterior.

La regulación de los restantes aspectos sustantivos y formales de las bonificaciones a que se refiere



este apartado se establecerá en la ordenanza fiscal. Entre otras materias, la ordenanza fiscal determinará si todas o algunas de las citadas bonificaciones son o no aplicables simultáneamente.”

L'Ajuntament ha valorat la possibilitat descrita i considera procedent la seva inclusió a les ordenances corresponents i així s'estableixen com a criteris:

OF DESCRIPCIO Modificació proposada

OF.I.01 ICIO Art. 103.2. b) TRLHL Inclusió d'una bonificació del 95% a favor de les construccions, instal·lacions i obres que incorporin sistemes per a l'aprofitament tèrmic o elèctric de la enrgia solar.

Vists els informes de la Secretaria i la Intervenció,

Es proposa l'adopció del següent acord:

Primer. Aprovar provisionalment la modificació de l'ordenança fiscal que a continuació es relaciona:

OF.I.01 ORDENANÇA FISCAL DE L'IMPOST SOBRE CONSTRUCCIONS, INSTAL·LACIONS I OBRES

L'article 4 queda redactat de la següent manera: (s'afegeix un apartat 4 a les bonificacions potestatives).

Article 4. Exempcions i bonificacions

Exempcions:

Estaran exemptes del pagament de l'impost la realització de qualsevol construcció, instal·lació o obra de la qual siguin entitats propietàries l'Estat, les comunitats autònomes o les entitats locals que, subjectes a aquest impost, s'hagin de destinar directament a carreteres, ferrocarrils, ports, aeroports, obres hidràuliques, sanejament de poblacions i de les seves aigües residuals, encara que la seva gestió la duguin a terme organismes autònoms, tant si es tracta d'obres de nova inversió com de conservació.

Bonificacions:

1. S'estableix una bonificació del 95% de la quota a favor de les construccions, instal·lacions o obres d'especial interès o utilitat municipal. Per gaudir d'aquesta bonificació serà necessari, prèvia sol·licitud de la persona o entitat interessada, que el Ple municipal, amb el vot favorable de la majoria simple dels seus membres, declari expressament que la construcció, instal·lació o obra és d'especial interès o utilitat municipal per concórrer circumstàncies socials, culturals, historicoartístiques o de foment de l'ocupació que així ho justifiquin. En particular, només es considerarà que existeix aquest especial interès quan la persona o entitat sol·licitant sigui una altra administració pública.



2. S'estableix una bonificació del 90% a favor de les construccions, instal·lacions o obres que afavoreixin les condicions d'accés i habitabilitat de les persones discapacitades en els termes que es redactaran a continuació. En el cas de construccions, instal·lacions o obres que incloguin altres tipus d'obres diferents de les d'afavorir l'accés i l'habitabilitat de la persona discapacitada, la bonificació sols s'aplicarà sobre el cost de la construcció, instal·lació o obra que afavoreixi l'accés i habitabilitat de la persona discapacitada. L'atorgament d'aquesta bonificació requereix sol·licitud expressa del subjecte passiu i tindrà com a requisit que l'obra sigui residència habitual de la persona discapacitada, condició que s'haurà d'acreditar per qualsevol de les formes admeses en dret. La bonificació serà aplicable a un màxim de dos habitatges per persona discapacitada.
3. S'estableix una bonificació del 50% a favor de les construccions, instal·lacions o obres referides a les vivendes de protecció oficial.
4. S'estableix una bonificació del 95% de la quota a favor de les construccions, instal·lacions o obres que incorporin sistemes d'aprofitament tèrmic o elèctric de la energia solar. L'aplicació d'aquesta bonificació queda condicionada a que la instal·lació per a la producció de calor inclogui col·lectors que disposin de la corresponent homologació de l'administració competent. Aquesta bonificació solament serà d'aplicació al cost del sistema d'aprofitament tèrmic o elèctric de la energia solar. Les anteriors bonificacions son aplicables simultàniament.

Segon- Exposar al públic al tauler d'anuncis de l'Ajuntament l'anterior acord provisional, així com el text complet de l' Ordenança fiscal modificada durant el termini de trenta dies hàbils, comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci d'exposició en el BOIB.

Publicar l'anunci d'exposició en un del diaris de major difusió de la comunitat autònoma.

Durant el període d'exposició pública de l'Ordenança, els que tinguin un interès directe o resultin afectats, en els termes previstos en l'article 18 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març , podran examinar l'expedient i presentar-hi les reclamacions que estimin oportunes. Transcorregut el període d'exposició pública sense haver-se presentat reclamacions, els acords adoptats restaran definitivament aprovats.

Jaume Amengual exposa que estan contents que es modifiqui l'ordenança ja que es tracta d'una proposada de Miquel Rigo de Suma.

La proposta s'aprova per unanimitat.

1.2.3. Conveni de col·laboració Ajuntament de Santanyí i ATIB en matèria de gestió tributària de l'IAE

Número expedient: 2021/3073

Procediment: Procediment genèric administratiu

Interessats:

Emplaçament:

Ref. cadastral:

Descripció: Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Santanyí i l'ATIB en matèria de gestió tributària de l'IAE



Aprovació de Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Santanyí i l'Agència Tributària de les Illes Balears (ATIB) en matèria de gestió tributària de l'Impost sobre Activitats Econòmiques.

1. Atès el fet que l'Ajuntament de Santanyí té delegat a la CAIB les competències relacionades amb la recaptació en període voluntari i executiu de diversos tributs i d'altres ingressos.

CONVENIS VIGENTS AMB L'ATIB

Conveni IBI+IAE (1987) + annex 2003: el conveni inicial té una duració de 5 anys tàcitament prorrogables en períodes també de 5 anys fins que una de les parts el denunciï.

L'annex no té duració determinada, fins que es denunciï per una de les parts.

Conveni multes (2012): duració de 5 anys tàcitament prorrogables en períodes també de 5 anys fins que una de les parts el denunciï.

Conveni Plusvàlues (2013): duració de 5 anys tàcitament prorrogables en períodes també de 5 anys fins que una de les parts el denunciï.

Conveni IVTM (2014): no té duració determinada, fins que es denunciï per una de les parts.

Conveni taxes (2014): no té duració determinada, fins que es denunciï per una de les parts.

CONVENI	DATA	DURACIÓ
IBI + IAE	1987 Annex 2003	5 anys + pròrrogues de 5 anys tàcites Fins denúncia
Multes	2012	5 anys + pròrrogues de 5 anys tàcites
Plusvàlues	2013	5 anys + pròrrogues de 5 anys tàcites
IVMT	2014	Duració indeterminada fins denúncia per una de les parts.
Taxes	2014	Duració indeterminada fins denúncia per una de les parts.



2. Atès que en el desenvolupament de la recaptació de l'IAE sen's ha comunicat que existeixen establiments que no declaren la superfície pel càlcul de l'IAE i a tal efecte ens han remès un conveni de col·laboració en matèria de gestió tributària de l'Impost sobre Activitats Econòmiques per tal de corregir aquesta situació.
3. Atès que en virtut de decret de Batlia de data 15 de novembre de 2021 es va disposar l'inici d'expedient d'aprovació de Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Santanyí i l'Agència Tributària de les Illes Balears (ATIB) en matèria de gestió tributària de l'Impost sobre Activitats Econòmiques.
4. Atesos els informes existents dins l'expedient com són concretament, l'informe emès per la tresorera municipal sobre la necessitat i oportunitat de celebrar el conveni, l'informe jurídic memòria justificativa emès pel secretari de la corporació i la fiscalització emesa per la interventora de la corporació.

Per tot el que s'ha exposat, amb el previ dictamen de la Comissió Informativa, el Ple adopta el següent ACORD:

Primer. Aprovar el Conveni d Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Santanyí i l'Agència Tributària de les Illes Balears (ATIB) en matèria de gestió tributària de l'Impost sobre Activitats Econòmiques el qual es transcriurà a continuació.

Segon. Facultar expressament a la batlessa, Maria C. Pons Monserrat, per a per portar a terme les actuacions necessàries per a la seva formalització

“Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Santanyí i l'Agència Tributària de les Illes Balears en matèria de gestió tributària de l'impost sobre activitats econòmiques

Parts

Rosario Sánchez Grau, presidenta de l'Agència Tributària de les Illes Balears, amb competència per aquest acte en virtut de l'article 7.2 b de la Llei 3/2008, de 14 d'abril, de creació i regulació de l'Agència Tributària de les Illes Balears.

Maria Pons Monserrat, batlessa de l'Ajuntament de Santanyí, facultada per a aquest acte per l'acord del Ple municipal de dia ___ de _____ de 2021.



Antecedents

L'Ajuntament de Santanyí ha delegat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears les competències relacionades amb la recaptació en període voluntari i executiu de diversos tributs i d'altres ingressos.

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears exerceix les competències delegades per mitjà de l'Agència Tributària de les Illes Balears (d'ara endavant, ATIB), creada per la Llei 3/2008, de 14 d'abril, a la qual li correspon, segons l'article 2 g, exercir les funcions de recaptació i, si s'escau, de gestió, d'inspecció i de liquidació dels recursos titularitat d'altres administracions públiques que, mitjançant llei, conveni, delegació de competències o encàrrec de gestió, siguin atribuïdes a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

L'Ajuntament de Santanyí considera que, per a una millor gestió de l'impost sobre activitats econòmiques, és convenient que l'ATIB, a través del seu servei territorial de la recaptació de zona, dugui a terme una sèrie de tasques relacionades amb la gestió tributària d'aquest impost, sense que això, a més, hagi de suposar cap cost addicional per l'Ajuntament respecte a la compensació econòmica prevista per la recaptació voluntària i executiva d'acord amb el que estableix el Conveni de recaptació entre ambdues entitats.

D'acord amb el que disposen els articles 3 i 140 i concordants de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les administracions públiques es regeixen, pel que fa a les seves relacions, pel principi de cooperació i, pel que fa a la seva actuació, pel principi d'eficàcia en el servei als ciutadans, i poden dur a terme convenis de col·laboració que, en el cas que afectin corporacions locals, s'han de regir pel que estableix la legislació reguladora del règim local.

L'article 57 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, estableix que la cooperació econòmica, tècnica i administrativa entre l'Administració local i les Administracions de les comunitats autònomes, tant en serveis locals com en assumptes d'interès comú, es desenvoluparà amb caràcter voluntari sota les formes i en els termes previstos en les lleis, i podrà tenir lloc, en tot cas, mitjançant els consorcis o convenis administratius que se subscriuguin.

El Ple de l'Ajuntament de Santanyí en la sessió celebrada el dia ___ de _____ de 2021, ha adoptat, entre d'altres, l'acord d'aprovar el Conveni de col·laboració amb l'Agència Tributària de les Illes Balears en matèria de gestió tributària de l'impost sobre activitats econòmiques



Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

1. Objecte del Conveni

L'objecte d'aquest Conveni de col·laboració es la realització, en règim d'encàrrec de gestió, per part de l'ATIB, de determinades tasques relacionades amb els procediments de gestió tributària i inspecció de l'impost sobre activitats econòmiques de l'Ajuntament de Santanyí (d'ara endavant, l'Ajuntament).

2. Actuacions a les quals fa referència el Conveni i forma de prestació dels serveis

1. Correspon a l'ATIB, per mitjà del servei territorial de la recaptació de zona (d'ara endavant, recaptació de zona), dur a terme les següents actuacions:

a) Obtenció d'informació. La recaptació de zona durà a terme les actuacions d'obtenció d'informació, regularització i comprovació i iniciarà el procediment tributari corresponent per a la liquidació de l'impost. A aquest efecte es trametrà i rebrà la informació referent als censos de subjectes (obligats i/o exempts) que trameti l'Agència Estatal de l'Administració Tributària d'aquells contribuents que realitzen activitats econòmiques en l'àmbit territorial dels municipi i es farà, en el seu cas, el creuament amb les dades de que pugui disposar l'ATIB.

b) Remissió a l'Ajuntament de les actuacions desenvolupades a l'efecte de practicar la liquidació que pertoqui i el seu càrrec a l'ATIB, així com notificar als obligats tributaris de les liquidacions així com dels altres actes relatius a la gestió tributària i recaptatòria de l'impost que resultin de les actuacions a què es refereix la lletra a) anterior.

c) Recaptació en termini voluntari de les liquidacions que es generin com a conseqüència de les operacions de comprovació realitzades pels òrgans de l'ATIB.

d) Remissió a l'Ajuntament de la relació certificada de deutes impagades en període voluntari a l'efecte d'emetre la provisió de constrenyiment.

e) Recaptació en via executiva de les liquidacions no pagades en període voluntari.



2. Així mateix, l'ATIB durà a terme l'exposició pública de la matrícula de l'impost sobre activitats econòmiques d'acord amb allò que preveuen els articles 3 i 4 del Reial decret 243/1995, de 17 de febrer, pel qual es dicten normes per a la gestió de l'impost sobre activitats econòmiques i es regula la delegació de competències en matèria de gestió censal d'aquest impost i la comunicació a l'Ajuntament a perquè, en el seu cas, faci la publicació de l'anunci corresponent en un dels diaris de major difusió de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. La recaptació de zona desenvoluparà les tasques objecte d'aquest Conveni mitjançant els seus programes informàtics de gestió de l'impost sobre activitats econòmiques, sense perjudici dels mecanismes d'interconnexió que siguin necessaris amb els sistemes d'informació de l'Ajuntament.

3. Ingrés de les liquidacions

El pagament de les liquidacions de l'impost es realitzaran als comptes habilitats a l'efecte per l'ATIB i s'ingressaran trimestralment en el compte bancari que, a aquest efecte, determini l'Ajuntament, que haurà de comunicar per escrit a l'Àrea Economicofinancera de l'ATIB.

4. Control i fiscalització de les actuacions a realitzar per la recaptació de zona

La fiscalització i el control de les actuacions que, en virtut d'aquest Conveni, ha de realitzar la recaptació de zona correspondrà exclusivament als òrgans competents de l'Ajuntament.

Les actuacions que ha de realitzar la recaptació de zona tindran caràcter merament preparatori dels actes administratius que, en tot cas, haurà de dictar l'Ajuntament, els quals gaudiran del règim de recursos previst en el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

El règim previst en aquesta clàusula no s'aplicarà als actes administratius de gestió recaptadora dictats pels òrgans competents de l'ATIB en virtut de la delegació de competències en matèria de recaptació.

5. Condicions d'ús i protecció de dades

1. L'ús de les dades no comporta, en cap cas, que l'ATIB n'adquireixi la titularitat. A tots els efectes, la titularitat correspon a l'Ajuntament.



2. L'ATIB es compromet a aplicar, respecte a les dades de caràcter personal que li subministri l'Ajuntament, el que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digital, el Reial decret 1720/2007 de 21 de desembre pel que s'aprova el reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/1999, i, en el que sigui d'aplicació, el Reglament general de protecció de dades (Reglament UE 2016/679 del Parlament europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i les disposicions de desplegament o complementàries que es dictin en aquesta matèria.

3. L'ATIB es compromet a no utilitzar aquestes dades amb altres finalitats distintes de les que es descriuen en aquest Conveni i de les que corresponguin en exercici de les funcions de gestió recaptatòria o de cobrament de deutes. Se'n prohibeix qualsevol tipus de cessió, transferència o comunicació, ni tan sols per a la seva conservació, a altres persones.

L'ATIB coneix que si destina les dades a una altra finalitat, les comuniqui o les utilitza incomplint les estipulacions d'aquest Conveni, serà considerada també responsable del tractament i respondrà de les infraccions en què hagués incorregut.

4. L'ATIB únicament tractarà les dades conforme a les instruccions del responsable del tractament i per al compliment de les tasques relacionades amb l'objecte d'aquest Conveni.

5. Una vegada resolt definitivament aquest Conveni, l'ATIB procedirà a la destrucció de les dades personals als quals hagi tingut accés així com qualsevol suport o documents en els quals constin tals dades o les retornarà a l'Ajuntament.

6. S'adjunta com a annex al present Conveni les mesures de seguretat que l'encarregat del tractament es troba obligat a implementar d'acord amb allò que preveu o pugui preveure la normativa reguladora en matèria de protecció de dades.

6. Duració del Conveni

Aquest Conveni té efectes a partir de la data de la seva signatura i té una vigència de 4 anys.

En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini, les parts poden acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a 4 anys addicionals o la seva extinció.



Com a mostra de conformitat, signam aquest Conveni en dos exemplars.

La proposta s'aprova per unanimitat.

1.2.4. Segona addenda conveni de col·laboració entre l'IBISEC i l'Ajuntament de Santanyí pel finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí i segona modificació del contracte de factoring sense recurs amb el BBVA corresponent a les subvencions derivades del conveni esmentat.

Número expedient: 2021/3414
Procediment: Procediment genèric administratiu
Interessats: BANCO BILBAO VIZCAYA S.A.
Emplaçament:
Ref. cadastral:
Descripció: SEGONA ADDENDA CONVENI IBISEC ESCOLA BLAI BONET I SEGONA MODIFICACIO CONTRACTE FACTORING BBVA

PROPOSTA DE LA BATLIA AL PLE DE LA CORPORACIÓ

ASSUMPTE: SEGONA ADDENDA CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'IBISEC I L'AJUNTAMENT DE SANTANYÍ PEL FINANÇAMENT I L'EXECUCIÓ DE LES OBRES DE MILLORA DE LES INFRAESTRUCTURES EDUCATIVES DEL TERME MUNICIPAL DE SANTANYÍ I SEGONA MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE FACTORING SENSE RECURS AMB EL BBVA CORRESPONENT A LES SUBVENCIONS DERIVADES DEL CONVENI ESMENTAT.

ANTECEDENTS:

En data 9 de maig de 2019 l'Ajuntament de Santanyí va signar un conveni amb l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i l'IBISEC per el finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí.

A la vista de l'anterior conveni l'Ajuntament de Santanyí s'obliga a procedir a la contractació de les obres d'ampliació del CEIP Blai Bonet i del CEIP Mare de Deu de la Consolació i de millora de les infraestructures educatives del CEIP Sant Domingo i del CEIP Santa Maria del Mar amb el finançament de la Conselleria xifrat en un import de 2.500.000 €.

ANY	PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA	DATA PAGAMENT	IMPORT
2019	13101-G/421A01/62990/10		
2020	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2020	312.500,00€
2021	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2021	312.500,00€
2022	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2022	312.500,00€
2023	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2023	312.500,00€
2024	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2024	312.500,00€



2025	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2025	312.500,00€
2026	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2026	312.500,00€
2027	13101-G/421A01/62990/10	2/05/2027	312.500,00€
		TOTAL	2.500.000,00€

En data 25.03.2019 es va remetre a l'Ajuntament de Santanyí per part de l'IBISEC projecte bàsic de l'ampliació del CEIP Blai Bonet amb un pressupost de les obres de 2.536.114,00 euros.

En data 11 de juliol l'Ajuntament en va concedir llicència d'obres. Després de converses telefòniques amb la Conselleria se va indicar a l'Ajuntament que el projecte d'execució quedaria ajustat a 2.500.000,00 euros (import màxim del conveni) i que la resta d'actuacions serien finançades amb una addenda al conveni o be executades directament per l'IBISEC amb fons propis.

Vist que aquest finançament s'havia de percebre en un temps superior al termini d'execució de les obres, l'Ajuntament va optar per signar un contracte de factoring sense recurs amb el BBVA mitjançant el qual es va cedir el dret a cobrar que té l'Ajuntament de Santanyí des del 2020 al 2027 a l'esmentat banc.

IMPORT DELS CRÈDITS A CEDIR: 2.500.000 € .

COST ESTIMAT DE LA OPERACIÓ: 134.250€ que finançarà la Conselleria d'Educació i Universitat.

Els costos financers d'aquesta operació també les assumirà la Conselleria d'Educació i Universitat d'acord amb les condicions següents:

IMPORT OPERACIÓ 2.500.000,00€

Comissió de cessió de factures 0,15% per l'import total de cada certificació d'obra entregada.

Cost total per aquest concepte 3.750€

TERMINI 1 any de carència de capital+7 d'amortització. Primera amortització: 1.05.2020

DISPOSICIÓ Disposició total de l'import en el moment de la formalització de l'operació. La disposició en faria en un compte restringit i les disposicions per part de l'Ajuntament anirien contra certificacions d'obra.

TIPUS FIXE 1,16% (estimat perquè varia en funció de la data de signatura de la operació)

Cost cancel·lació avançada 1,20%

ANY	PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA	DATA PAGAMENT	IMPORT
2019	13101-G/421A01/35900/00	*capítol 6	
2020	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2020	*3.750,00€+29.000,00€
2021	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2021	25.375,00€
2022	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2022	21.750,00€
2023	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2023	18.125,00€
2024	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2024	14.500,00€
2025	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2025	10.875,00€
2026	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2026	7.250,00€
2027	13101-G/421A01/35900/00	2/05/2027	3.625,00€
		TOTAL	134.250,00€



En data 11 de desembre de 2019 es va signar el contracte de factoring entre l'Ajuntament i el BBVA, amb les següents condicions:

Import total: 2.500.000,00 €
Termini: 8 anys
Disposició: Immediata
Tipus d'interès: Tipus fix 1'10%
Cancel·lació anticipada: 1,13%

La data de disposició de l'import total va ser dia 31 de desembre de 2019 amb unes despeses suportades de 15.461,19 euros.

En data 30 de desembre de 2019 es va notificar a la Direcció General del Tresor la subscripció d'aquest contracte de factoring per a la cessió del dret de crèdit que té aquest Ajuntament davant la Conselleria d'Educació i Universitat tot això d'acord amb l'article 17 de l'Ordre del Conseller d'Hisenda i Pressupost de la CAIB de 18.06.2001.

El 30 d'abril de 2020 el ple de l'Ajuntament va aprovar una addenda al conveni signat on s'estableixen:

- 1-. Nous terminis per a la redacció del projecte: en concret 8 mesos des de la signatura de l'addenda al conveni.
- 2-. Es posposen un any les dates de pagament dels compromisos de la Comunitat Autònoma.
- 3-. Es preveu la compensació a l'Ajuntament de Santanyí per les despeses realitzades des de la signatura del factoring.

I també en la mateixa data s'aprova un modificat del contracte de factoring signat amb el BBVA que recullia els següents canvis essencials:

- 1-. Ampliació del període de disposició fins al 02.05.2021.
- 2-. Desfer la disposició realitzada al compte restringit per a tornar a l'origen de l'operació i evitar d'aquesta manera nous càrrecs d'interessos sense que l'import estigui disponible donat que el projecte de l'obra encara no està aprovat i endarrerix la possible disposició. Només començaran a meritjar els interessos una vegada disposeu del límit formalitzat.
- 3-. Eliminació del compte transitori. Les disposicions a través de certificacions d'obra amb el vist-i-plau de l'IBISEC i la Conselleria d'Educació una vegada puguin realitzar-se, s'abonaran al compte operatiu de l'Ajuntament:

BBVA OFICINA DC CUENTA
0182 5747 43 0201501833

La situació definitiva al dia d'avui es que el projecte final està xifrat en 2.558.447,41 euros pel que amb els conveni signat no es cobreix el finançament de la totalitat del projecte i a més es fa necessari adaptar el calendari de pagaments a la nova situació. Per això la Conselleria ha remès una addenda on en es modifiquen aquestes circumstàncies i s'ha negociat amb el banc un nou calendari de pagaments en el que s'adapten les quantitat però no se mou la data final de la operació



de 2.05.2028.

PROPOSTA D'ACORD:

A la vista de tot l'anterior proposo al ple l'adopció del següent

ACORD

1. Aprovar l'addenda al conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Santanyí, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i l'IBISEC per el finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí aprovat pel Ple de l'Ajuntament de 30 d'abril de 2019 i signat el 9 de maig de 2019 amb addenda aprovada pel ple de 30 d'abril de 2020 signada el 22.05.2020.

“Addenda al Conveni de col·laboració entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) i l'Ajuntament de Santanyí per al finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí

Parts

Martí X. March Cerdà, conseller d'Educació i Formació Professional (anterior Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca), nomenat pel Decret 9/2021, de 13 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears, en l'exercici de les facultats que li atribueix l'article 11.c i 80.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, en qualitat de president de l'IBISEC, en l'exercici de les facultats atribuïdes pel Decret 26/2016, de 13 de maig, d'aprovació dels nous Estatuts d'aquesta entitat pública empresarial

Maria Pons Monserrat, batlessa de l'Ajuntament de Santanyí, nomenada pel Ple de la corporació municipal en data 15 de juny de 2019, en nom i representació de l'Ajuntament en l'exercici de les facultats atribuïdes pels apartats b) i r) de l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Antecedents

1. *En data 9 de maig de 2019 es va signar el conveni de col·laboració entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) i l'Ajuntament de Santanyí per al finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí, que incloïa, en principi, i l'execució de les obres d'ampliació del CEIP Blai Bonet i del CEIP Mare de Deu de la Consolació i de millora de les infraestructures educatives del CEIP Sant Domingo i del CEIP Santa Maria del Mar del municipi de Santanyí.*

2. *En data 20 de maig de 2020 es va signar addenda al Conveni de col·laboració entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) i l'Ajuntament de Santanyí per al finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí, que modificava les clàusules 1, 6.2 i 6.3 que quedaven redactades de la forma següent:*



Ajuntament de Santanyí

- Clàusula 1.

L'objecte d'aquest Conveni és regular la col·laboració entre l'Ajuntament de Santanyí, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per mitjà de la Conselleria d'Educació i Universitat, i l'IBISEC per al finançament i l'execució de les obres d'ampliació del CEIP Blai Bonet, d'acord amb les següents fites estimades.

El termini per a la redacció del projecte s'estima en 8 mesos a comptar des de la data de la signatura d'aquesta addenda. Una vegada redactat el projecte, el termini estimat per a la supervisió del projecte serà de 1 mes aproximadament.

El termini de licitació de les obres s'estima en 3 mesos comptadors des de l'aprovació del projecte i la seva supervisió.

El termini d'execució de les obres s'estima en 12 mesos; sense perjudici dels ajusts que puguin sorgir de la redacció definitiva del projecte i la licitació, si escau.

El termini per dur a terme el finançament de la inversió serà el que s'indica a la clàusula 6.2 d'aquest conveni

- Clàusula 6.2

Per la seva banda, la Conselleria d'Educació i Universitat ha d'incloure en els seus pressuposts, en un primer moment, les partides necessàries a fi d'abonar les quantitats satisfetes per l'Ajuntament relatives a l'import d'adjudicació del contracte d'obres (exclòs el possible 10 % previst en l'article 160.2 de l'RGLCAP), excloses les corresponents a les instal·lacions de l'escoleta municipal, que seran a càrrec de l'Ajuntament de Santanyí.

Aquestes quantitats no podran superar els imports següents, amb l'excepció prevista a l'apartat 6.3 i tenint em compte el que s'estableix a la clàusula 6.4 d'aquest conveni:

Any	Partida pressupostària	Data de pagament	Import
2.020	13101-G/421A01/62990/10	0 €	
2.021	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2021	312.500,00 €
2.022	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2022	312.500,00 €
2.023	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2023	312.500,00 €
2.024	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2024	312.500,00 €
2.025	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2025	312.500,00 €
2.026	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2026	312.500,00 €
2.027	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2027	312.500,00 €
2.028	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2028	312.500,00 €

Pel que fa als interessos del factoring a concertar per l'Ajuntament, s'estableix el següent quadre d'annualitats:

Any	Partida pressupostària	Data de pagament	Import
2.020	13101-G/421A01/35900/00	0 €	
2.021	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2021	27.881,94 €
2.022	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2022	24.396,70 €
2.023	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2023	20.911,46 €
2.024	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2024	17.473,96 €
2.025	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2025	13.940,97 €



2.026	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2026	10.455,73€
2.027	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2027	6.970,49€
2.028	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2028	5.624,13 €

- Clàusula 6.3.

1. En cas que l'import del pagament o l'obligació reconeguda per la Comunitat Autònoma a l'exercici 2021 sigui inferior al previst en aquesta anualitat, la diferència s'acumularà a l'anualitat de l'exercici 2022 inicialment previst mitjançant resolució del Conseller d'Educació, Universitat i Recerca o, si s'escau, la tramitació del corresponent expedient.

2. Donat que l'Ajuntament de Santanyí ha signat una operació de factoring sense recurs amb el BBVA mitjançant el qual s'ha cedit el dret a cobrar que té l'Ajuntament de Santanyí en front de la Conselleria i vist que la disposició dels fons solament es pot fer contra certificacions d'obra conformades per l'IBISEC els pagaments es tramitaran en cadascun dels exercicis i les dates de pagament fixades en l'apartat 6.2 d'aquesta clàusula.

3. Donat el pagament de l'Ajuntament de Santanyí de la comissió i dels interessos de la operació des de l'11.12.2019 s'estableix la següent operativa especial referida a l'any 2020:

a) La Comunitat Autònoma de les Illes Balears abonarà a Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. la comissió per import de 4.537,50€, perquè el banc ho reintegri a l'Ajuntament de Santanyí, que, en el seu dia, va pagar aquesta comissió al banc, en virtut de la signatura de l'operació de factoring.

b) La Comunitat Autònoma de les Illes Balears abonarà a Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A. els interessos meritats, des del 11.12. 2019 fins 2.5.2020, perquè el banc reintegri a l'Ajuntament de Santanyí aquests interessos, per un import total de 10.923,69€ €.

De conformitat amb el darrer paràgraf de la clàusula 6.2 del conveni de 9 de maig de 2019, el conseller d'Educació, Universitat i Recerca una vegada s'hagi tramitat i signat la present addenda dictarà una Resolució mitjançant la qual establirà l'interès fixe aplicable a aquest conveni passant de 1,16 % a 1,10 %, i en la qual es reconeixerà l'obligació i es proposarà el pagament a favor del BBVA d'un import total de 10.923,69€ que cobreix els interessos meritats, des del 11.12.2019 fins 02.05.2020 i la comissió de cessió única per import de 4.537,50€, que en el seu dia va pagar l'Ajuntament en virtut de la signatura de l'operació de factoring.

3. Pel que fa el projecte executiu, com a conseqüència de l'aprovació i publicació del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'Estat d'Alarma per a la gestió de la situació de crisi Sanitaria ocasionada pel Covid-19, el projecte executiu no es va poder tenir redactat i aprovat dins els terminis establerts. Aquesta situació ha endarrerit la supervisió i licitació de les obres.

Dia 26 de maig de 2021, IBISEC emet informe de supervisió amb proposta d'aprovació del projecte bàsic i d'execució i projecte d'activitat d'ampliació del CEIP Blai i Bonet. Per tant l'inici de les obres i les possibles certificacions d'obra executada faran del tot inviable que es pugui complir amb la primera data de pagament de 2 de maig de 2021

A més, dins aquest informe s'observa un increment en el pressupost del contracte respecte a la quantitat estimada, passant de 2.500.000,00€ a 2.558.447,41€. Aquest increment fa necessària la signatura d'una nova addenda, que permeti incrementar l'import inicial previst



al conveni i reformular les diferents anualitats.

4. En data 11 de desembre de 2019 es va signar el contracte de factoring entre l'Ajuntament de Santanyí i el BBVA, amb les següents condicions:

*Import total: 2.500.000,00 €
Termini: 8 anys
Disposició: Immediata
Tipus d'interès: Tipus fix 1,10%
Cancel·lació anticipada: 1,13%*

La data de disposició de l'import total va ser dia 11 de desembre de 2019 i a l'any 2020 ja es va pagar per part de la Conselleria a l'Ajuntament l'import de 15.461,19 € en concepte d'interessos meritats i comissió de cessió.

Ateses les circumstàncies esmentades l'Ajuntament i el Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, SA manifesten que les condicions del factoring per aquesta addenda han canviat i si bé es manté l'interès fix d'1,10 €, les disposicions es faran segons certificacions d'obra la qual cosa suposa que tampoc es pugui fer un calendari exacte d'amortitzacions d'interessos.

A la vista de l'anterior està prevista l'aprovació d'un annex al contracte de factoring inicial d'11 de desembre de 2019, modificat en data 30 d'abril de 2020 pel que es mantenen la resta de pactes si bé es modifiquen les dades en què la CAIB ha de fer efectius els pagaments que seran les següents:

<i>Any</i>	<i>Data de pagament</i>	<i>Import</i>
<i>2.022</i>	<i>02/05/2022</i>	<i>358.000,00 €</i>
<i>2.023</i>	<i>02/05/2023</i>	<i>357.000,00 €</i>
<i>2.024</i>	<i>02/05/2024</i>	<i>357.000,00 €</i>
<i>2.025</i>	<i>02/05/2025</i>	<i>357.000,00 €</i>
<i>2.026</i>	<i>02/05/2026</i>	<i>357.000,00 €</i>
<i>2.027</i>	<i>02/05/2027</i>	<i>357.000,00 €</i>
<i>2.028</i>	<i>02/05/2028</i>	<i>357.000,00 €</i>

L'import de 58.447,41 € que suposa l'increment respecte a la previsió una vegada aprovat el projecte executiu ha quedat fóra de l'operació de factoring sense recurs que l'Ajuntament de Santanyí ha signat amb el BBVA.

A més, atès l'endarreriment en l'aprovació del projecte i conseqüent inici de les obres és necessari signar aquesta addenda amb una nova distribució pressupostària dels 2.558.447,41€, dels quals 2.500.000 € estaran vinculats al factoring signat per l'Ajuntament i s'han de calcular els corresponents interessos.

5. Amb aquests antecedents, l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears representada per la Conselleria d'Educació i Formació Professional i l'IBISEC i l'Ajuntament de Santanyí volen mantenir la col·laboració prevista en el conveni signat en data 9 de maig de 2019, així com la seva addenda de data 20 de maig de 2020, per dur a terme de manera eficaç les obres esmentades, atès l'interès mutu per satisfer les necessitats educatives d'aquest municipi.



Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquesta addenda d'acord amb les següents

Clàusules

1.- Es modifica la clàusula 6.1 del conveni, pel que fa a l'import previst del contracte d'obres, que queda redactada en els següents termes:

6.1. Com s'ha assenyalat en la clàusula 3.2.a d'aquest Conveni, l'Ajuntament de Santanyí ha d'incloure en els seus pressuposts les dotacions necessàries d'acord amb el cost del contracte d'obres per poder iniciar el procediment de licitació de les obres objecte d'aquest Conveni.

L'import previst del contracte d'obres és de 2.558.447,41 €, quantitat que s'haurà d'ajustar al pressupost final d'adjudicació.

L'Ajuntament de Santanyí ha signat, en data 11 de desembre de 2019, un contracte de factoring amb el Banc Bilbao Vizcaya Argentaria, SA mitjançant el qual cedeix el crèdit d'aquest conveni a l'esmentat banc. Que amb data 30 d'abril de 2020, ambdues parts van convenir la modificació d'algunes de les clàusules relatives al contracte meritat així com endarrerir la data d'efecte del mateix en no haver disposat el cedent encara de cap de les quantitats del crèdit objecte de factoring. Les condicions actuals del factoring són les següents:

- Import de l'operació: 2.500.000*
- Termini: 7 anys*
- La disposició es farà a un compte restringit i les disposicions per part de l'Ajuntament anirien contra certificacions d'obra.*
- Tipus durant tota la vida de l'operació: 1,10%*
- Comissió d'obertura: Exempt*
- Cost total de l'operació de retorn de capital + interessos: 2.627.655,38 €.*
- Cost de cancel·lació avançada de l'operació: 1,20%*

Aquesta cessió de crèdit haurà de seguir el procediment establert a l'art. 17 de l'Ordre del conseller d'Hisenda i Pressupost de la CAIB de 18 de juny de 2001, que regula la cessió de crèdits mitjançant contractes de factoring o anàlegs.

Els costos financers del contracte de factoring, respecte als 2.500.000 € seran assumits per la Conselleria d'Educació i Formació professional.

Els restants 58.447,41 € es pagaran de conformitat amb la clàusula 6.4 del conveni signat i s'incrementa aquest import en l'anualitat 2022 sense que entri a computar en la valoració dels interessos del factoring.

2. Es modifica la clàusula 6.2 del conveni, pel que fa al quadre que fixa les dates de pagament, que queda redactada en els següents termes:

6.2. Per la seva banda, la Conselleria d'Educació i Formació Professional ha d'incloure en els seus pressuposts, en un primer moment, les partides necessàries a fi d'abonar les quantitats satisfetes per l'Ajuntament relatives a l'import d'adjudicació del contracte d'obres (exclòs el possible 10 % previst en l'article 160.2 de l'RGLCAP), excloses les corresponents a les instal·lacions de l'escoleta municipal, que seran a càrrec de l'Ajuntament de Santanyí.



Ajuntament de Santanyí

Aquestes quantitats no podran superar els imports següents, amb l'excepció prevista a l'apartat 6.3 i tenint em compte el que s'estableix a la clàusula 6.4 d'aquest conveni:

<i>Any</i>	<i>Partida pressupostària</i>	<i>Data de pagament</i>	<i>Import</i>
2.022	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2022	416.447,41 €
2.023	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2023	357.000,00 €
2.024	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2024	357.000,00 €
2.025	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2025	357.000,00 €
2.026	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2026	357.000,00 €
2.027	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2027	357.000,00 €
2.028	13101-G/421A01/62990/10	02/05/2028	357.000,00 €

Pel que fa als interessos del factoring a concertar per l'Ajuntament, damunt els 2.500.000 € s'estableix el següent quadre d'anualitats:

<i>Any</i>	<i>Partida pressupostària</i>	<i>Data de pagament</i>	<i>Import</i>
2.022	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2022	27.881,94 €
2.023	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2023	24.396,70 €
2.024	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2024	20.911,46 €
2.025	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2025	17.473,96 €
2.026	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2026	13.940,97€
2.027	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2027	10.455,73€
2.028	13101-G/421A01/35900/00	02/05/2028	12.594,62 €

3. Es modifica el primer paràgraf de la clàusula 6.3 del conveni, que queda redactat en els següents termes:

1. En cas que l'import del pagament o l'obligació reconeguda per la Comunitat Autònoma a l'exercici 2022 sigui inferior al previst en aquesta anualitat, la diferència s'acumularà a l'anualitat de l'exercici 2023 inicialment previst mitjançant resolució del Conseller d'Educació i Formació Professional o, si s'escau, la tramitació del corresponent expedient.

4. Es modifica el primer paràgraf de la clàusula 10 del conveni, que queda redactat en els següents termes:

Aquest Conveni restarà vigent mentre existeixen quantitats pendents d'abonament entre ambdues Administracions. Es preveu que la seva vigència s'estendrà fins al dia 2 de maig de 2028, termini del darrer pagament previst, o el que resulti si aquest fos posterior.

5. L'addenda passa a formar part inseparable del conveni

El text íntegre de la present addenda queda integrat en el conveni de col·laboració entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) i l'Ajuntament de Santanyí per al finançament i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí amb la mateixa vigència.

En prova de conformitat, signem la present addenda al conveni de col·laboració entre l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius (IBISEC) i l'Ajuntament de Santanyí per al finançament



i l'execució de les obres de millora de les infraestructures educatives del terme municipal de Santanyí en tres exemplars.

*Palma, xx de xxxxx de 2021
Per la Comunitat Autònoma
de les Illes Balears i l'IBISEC*

*Per l'Ajuntament de Santanyí
“*

2. Aprovar la modificació del contracte de factoring sense recurs amb l'entitat BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. amb CIF [REDACTED] aprovat pel Ple de l'Ajuntament de 29 d'agost de 2019 i signat el 11 de desembre de 2019 amb annex aprovat pel ple de 30 d'abril de 2020.

“ANEXO AL CONTRATO DE FACTORING DE SUBVENCIONES (CEDENTE ADMINISTRACIONES PUBLICAS), SUSCRITO POR LAS REPRESENTACIONES DE BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A. Y DEL EXCELENTISIMO AYUNTAMIENTO DE SANTANYI, EL DIA 11 DE DICIEMBRE DE 2019.

*En Santanyí, a de de 2021
REUNIDOS*

*De una parte, el EXCELENTISIMO AYUNTAMIENTO DE SANTANYI,
_____, en adelante también EL AYUNTAMIENTO,
_____, con CIF [REDACTED];
representado en este acto por*

Dña María de Consolación Pons Monserrat, con D.N.I. [REDACTED], como Alcaldesa, cargo para el que fue nombrado por Decreto ____/____, de ____ de ____ (publicado en el Boletín ____ núm. ____, de ____ de ____ de ____).

(En lo sucesivo también CEDENTE)

De otra parte, BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A., con C.I.F. [REDACTED], con domicilio a efectos de notificaciones en, Ciudad BBVA- C/ Azul nº4 Edif Europa 1ªPlanta Puerta B (28050-Madrid); representado en este acto por D. Javier Pascual Llorente con DNI núm. [REDACTED], en su condición de Apoderado.

Y por Dña Laura Hernández Elcorobarrutia, con DNI núm. [REDACTED] en su condición de Apoderada.

(En adelante también el BANCO)

Ambas partes se reconocen mutuamente la capacidad jurídica y de obrar necesaria para otorgar el presente ANEXO A CONTRATO DE FACTORING, a cuyo efecto,

EX P O N E N

Primero: Que el día 11 de diciembre de 2019, ambas partes formalizaron el Contrato reseñado en el encabezamiento del presente Anexo.

Segundo: Que con fecha 30 de abril de 2020, ambas parte convinieron la modificación de algunas de las cláusulas relativas al meritado contrato así como retrasar la fecha de efecto del mismo al no haber dispuesto el CEDENTE todavía de ninguna de las cantidades del



crédito objeto de FACTORING

Tercero: Que a fecha de hoy todavía no se ha dispuesto por parte del CEDENTE de ninguna cantidad estando el CEDENTE pendiente de firmar con la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (CAIB), y con el Instituto Balear de Infraestructuras y Servicios Educativos (IBISEC), una nueva addenda al Convenio de Colaboración que suscribieron el día 9 de mayo de 2019 en virtud del cual, CAIB tiene que transferir unas cantidades al Ayuntamiento de Santanyí las cuales constituyen el objeto del presente contrato de FACTORING

Cuarto: Que las fechas en las CAIB tendrá que pagar los créditos objeto de cesión difieren de las que inicialmente estaban establecidas en el Convenio inicial y ha solicitado al Banco la aceptación de este nuevo calendario de pagos para adecuarlo al vencimiento de las disposiciones que se efectúen del mismo, y estando de acuerdo el BANCO las partes convienen la modificación conforme a las siguientes

CONVIENEN

PRIMERA:

Las partes convienen y el BANCO acepta que en la adenda que se firme las fechas en las que CAIB tiene que hacer efectivos los créditos objeto de cesión en virtud del presente contrato de Factoring sean las siguientes:

2/05/2022 - 358.000€

2/05/2023 - 357.000€

2/05/2024 - 357.000€

2/05/2025 - 357.000€

2/05/2026 - 357.000€

2/05/2027 - 357.000€

2/05/2028 - 357.000€

SEGUNDA: MANTENIMIENTO DEL RESTO DE PACTOS

Con independencia de lo ahora convenido, se mantiene íntegramente, en lo demás, el contenido del Contrato al que este anexo se adiciona, sin que la presente modificación suponga novación, ni extinción alguna del referido contrato, que queda ratificado en todas sus cláusulas, excepto en lo que se especifica y expresamente se modifica por la presente anexo

TERCERA: CONDICION SUSPENSIVA .-

La validez y efecto del presente anexo queda condicionado a que en el plazo de el CEDENTE acredite al BANCO la firma de la adenda con CAIB y IBISEC en la que conste el citado calendario de pagos

Y en prueba de conformidad, las partes firman el presente ANEXO por duplicado, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento del presente.

La proposta s'aprova per unanimitat.

1.2.5. Proposta de batlia al ple per a l'aprovació inicial del pressupost municipal 2022



Vists els articles 168.4 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i 18 del RD 500/90, de 20 d'abril, es proposa a l'Ajuntament Ple l'adopció del següent

ACORD

1. Aprovar inicialment els Pressupostos Municipals per a l'exercici de 2022 que comprenen:

- Pressupost propi de l'Ajuntament de Santanyí xifrat en: 21.440.000,00€
- Estat previsió ingressos i despeses de l'Empresa Serveis Municipals de Santanyí SLU xifrat en: 2.566.840,53€
- Bases d'execució
- Plantilla de personal, comprensiva de tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i personal eventual.

2. Sol·licitar a l'Institut Balear de la Dona de conformitat amb l'article 7.g de la Llei 12/2006, de 20 de desembre, per a la dona, un informe sobre l'impacte de gènere respecte a l'esmentada normativa, incorporant-se els suggeriments que es formulin sobre el text de la normativa amb caràcter previ a l'aprovació definitiva.

3. Exposar l'expedient a informació pública, previ anunci al BOIB de l'acord d'aprovació inicial, per un termini de 15 dies durant els quals els interessats podran presentar les al·legacions i reclamacions que considerin oportunes.

4. De no produir-se reclamacions, l'acord d'aprovació inicial s'entendrà automàticament elevat a definitiu.

Jaume Amengual manifesta que s'abstendran en la votació perquè el percentatge d'inversió és molt baix. Que estaria bé saber cap on va el municipi l'any 2022 i quines infraestructures té aprovades. María Dolores Botia indica que hi votaran en contra perquè, per exemple, a Cultura el pressupost es baix.

Maria Monserrat explica que respecte de les preguntes que planteja el Sr. Amengual s'haguessin pogut debatre a la Comissió Informativa. Que els pressupostos estan preparats amb molt de rigor i prioritzen les persones i els sectors més afectats per la crisi actual. Vol destacar de manera especial l'esforç que fa cada dia el personal. Pel que fa al capítol 4, hi ha un augment de la transferència a Semdesa i un augment de les ajudes a la ramaderia, esports i estudiants. Tot això, provoca una disminució de les inversions però que s'invertirà en un municipi per i per a les persones.

Jaume Amengual simplement volia explicar la seva votació.

La batlessa manifesta que una de les partides que s'han augmentat és precisament la de Cultura.



La proposta s'aprova per deu vots a favor (PP), dos vots en contra (PSOE) i cinc abstencions (SUMA).

1.3. Medi ambient

1.3.1. Proposta d'aprovació del pla de gestió sostenible de l'aigua

Número expedient: 2021/3570

Descripció: Pla de Gestió Sostenible de l'Aigua

Antecedents:

L'article 59.1 del Pla Hidrològic de les Illes Balears (PHIB) disposa que, d'acord amb l'establert al PESIB, els ajuntaments han de redactar un Pla de Gestió Sostenible de l'Aigua. Aquests plans han de preveure un conjunt d'actuacions i activitats que permetin reduir la demanda d'aigua, millorar-ne l'eficiència i evitar el deteriorament dels recursos hídrics disponibles en el futur.

Els Plans de Gestió Sostenible de l'Aigua també han de contenir qualsevol dels altres aspectes a què es refereix expressament el Pla Hidrològic de les Illes Balears, entre d'altres, els relatius a millores en xarxes de sanejament i a la implantació de sistemes urbans de drenatge sostenible.

L'Ajuntament de Santanyí redactà l'any 2015 el Pla de gestió de la demanda de recursos hídrics en terme municipal de Santanyí.

Al llarg de l'any 2021 s'ha redactat el Pla de Gestió Sostenible de l'Aigua, complint així l'obligació que disposa l'article 59.1 del Pla Hidrològic de la Demarcació Hidrogràfica de les Illes Balears i on s'ha actualitzat el Pla redactat l'any 2015.

Fonaments de dret:

1. Article 59.1 del Pla Hidrològic de les Illes Balears (PHIB) que disposa que els ajuntaments han de redactar un Pla de Gestió Sostenible de l'Aigua.

Es proposa l'adopció del següent acord:

1. L'aprovació del Pla de Gestió Sostenible de l'Aigua redactat l'any 2021.

Jaume Amengual explica que han fet una anàlisi profunda d'aquest document i que no és el primer pla de gestió que es fa a l'Ajuntament, ja que l'any 2015 ja se'n va aprovar un altre i que tenen



moltes semblances Que a les analítiques n'hi ha que no aconsegueixen la qualitat, que tenen un grau de salinitat molt elevat i que ja varen demanar regularitzar les empreses subministradores. I, finalment, quin sentiment té aquest nou pla d'aigua si estan pitjor que fa sis anys.

La batlessa manifesta que li sembla mentida que Suma faci aquest discurs polític aquí perquè el Govern està obligat a gestionar els recursos hídrics i les empreses subministradores d'aigua de Santanyí han fet molt bona feina. Que el cànon el gestiona tot el Govern i no vol gastar ni un euro als municipis i que el rebut ho posa ben clar, per tant, la responsabilitat no és de cap Ajuntament.

Antonia Suau abandona la sessió quan són les 9:29 h.

La proposta s'aprova per dotze vots a favor (PP i PSOE) i quatre abstencions (SUMA).

1.4.1 Reglament regulador de la carrera professional horitzontal

Número expedient: 2021/3493
Procediment: Procediment genèric administratiu
Descripció: Reglament regulador de la carrera professional horitzontal

Antecedents:

1. Acord de la Mesa de negociació de data 8 de novembre de 2021 pel qual s'estima, per unanimitat, el contingut del Reglament regulador de la carrera professional horitzontal dels empleats públics de l'Ajuntament de Santanyí.

Fonaments de dret:

- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. (TRLEBEP)
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears
- Reial decret legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local

Es proposa l'adopció del següent acord:



1. Aprovar i publicar al Butlletí Oficial de les Illes Balears el Reglament regulador de la carrera professional horitzontal dels empleats públics de l'Ajuntament de Santanyí, amb el següent tenor literal:

REGLAMENT REGULADOR DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE SANTANYÍ

PREÀMBUL

La carrera professional horitzontal ve establerta com un dret del personal públic en l'article 16 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en endavant TREBEP, i també regulada en la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, modificada per la Llei 6/2018, de 22 de juny, per la qual es modifiquen diverses normes de l'ordenament jurídic de les Illes Balears en matèria de turisme, funció pública, pressupostària, de personal, d'urbanisme, d'ordenació farmacèutica, de transports, de residus i de règim local, i s'autoritza el Govern de les Illes Balears per aprovar determinats textos refosos.

El TREBEP determina l'obligació que les administracions públiques estableixin sistemes que permetin avaluar el desenvolupament i progressió dels seus empleats i empleades.

És per això que, en data 21 de novembre de 2018, en sessió extraordinària del Ple de l'Ajuntament de Santanyí, es va aprovar la carrera professional horitzontal dels empleats públics de l'Ajuntament de Santanyí. Aquest Acord preveu, una vegada fet amb caràcter extraordinari l'enquadrament inicial, una sèrie de requeriments necessaris per desenvolupar la carrera professional.

Transcorreguts gairebé tres anys des de l'aprovació d'aquest Acord, es considera necessari modificar-lo per incloure-hi altres aspectes que no es varen tenir en compte en aquell moment i que ara són necessaris per poder continuar amb la implantació iniciada. Cal tenir present que la carrera professional horitzontal, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 17 b) i en l'article 20.3 del TREBEP, consisteix en la progressió de grau, categoria, escaló o altres conceptes anàlegs, sense necessitat de canviar de lloc de treball, en funció dels factors i mèrits determinats per l'administració.

La carrera professional horitzontal ha de contribuir a l'actualització i al perfeccionament dels coneixements necessaris dels empleats públics de l'Ajuntament de Santanyí per a un millor desenvolupament del lloc de feina a fi i efecte de prestar un millor servei públic a la ciutadania del municipi de Santanyí.

Així, l'efectivitat definitiva del sistema de carrera professional horitzontal requereix, en tot cas, la implantació prèvia de sistemes d'avaluació de l'acompliment. En aquest sentit, escau introduir la formació com a requisit per poder optar al complement derivat de la carrera professional.



Tenir en compte, també, que l'article 76 del TREBEP estableix que els cossos i escales del personal de les administracions públiques es classifiquen en el grup A (subgrup A1 i A2), grup B, grup C (subgrup C1 i C2) i en les agrupacions professionals a què fa referència la Disposició Addicional Sisena.

En l'acord de Ple de l'any 2018 no es va tenir en compte el grup B, per la qual cosa es fa necessària una modificació de l'acord que prevegi la inclusió de tots els grups de classificació professional.

A més d'això, es modifica el complement retributiu de la carrera professional horitzontal per ser més favorable als empleats públics de l'Ajuntament de Santanyí.

D'acord amb tot l'exposat, atesa la complexitat d'una modificació de l'acord de Ple, s'ha optat per elaborar un Reglament (disposició de caràcter general) en el qual de forma més clara aglutini la regulació relativa a la carrera professional dels empleats públics de l'Ajuntament de Santanyí.

1. OBJECTE

1.1 Aquest Reglament té per objecte la regulació de la formació com a requisit per poder optar al complement derivat de la carrera professional horitzontal establerta en aquest Reglament, així com l'actualització de les quanties del complement retributiu establert i la inclusió de tots els grups de classificació professional prevists en el TREBEP.

1.2. També es regulen les condicions d'homologació de la carrera professional dels empleats públics que procedeixen d'una altra administració pública i que tinguin reconegut, en l'Administració d'origen, algun nivell o grau de carrera professional.

2. ÀMBIT SUBJECTIU D'APLICACIÓ

2.1 Aquest Reglament és aplicable al personal següent:

- a) Funcionari de carrera i laboral fix que presti serveis a l'Ajuntament de Santanyí
- b) Funcionari interí i laboral temporal que presti serveis a l'Ajuntament de Santanyí
- c) Funcionari de la Policia Local en situació de segona activitat, amb o sense destinació.
- d) Laboral indefinit no fix que presti serveis a l'Ajuntament de Santanyí

2.2 De la mateixa manera, aquest Reglament, no és aplicable al:

- a) Personal eventual
- b) Personal d'alta direcció

2.3 El personal de qualsevol administració pública que accedeixi a llocs de treball inclosos en la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Santanyí, amb posterioritat a l'enquadrament inicial, pot sol·licitar l'homologació de la progressió aconseguida en el sistema de carrera professional



horitzontal de l'Administració d'origen.

El procediment d'homologació de la carrera professional s'ha de dur a terme a instància de part, i a la sol·licitud s'ha d'adjuntar la resolució o qualsevol altre document que acrediti el grau o nivell de carrera reconegut, així com la referència normativa que regula el sistema de carrera professional en el qual el té reconegut.

La resolució que estimi l'homologació, que suposarà l'adaptació de la progressió a la regulació establerta en l'Ajuntament de Santanyí, ha d'establir la retribució a què té dret i que serà la de l'administració de destí. En tot cas, tindrà efectes econòmics des del dia 1 del mes següent a l'acompliment dels requisits.

3. CARACTERÍSTIQUES

La carrera professional horitzontal, que es regula en aquest Reglament, té les característiques següents:

- a) És voluntària: correspon al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació decidir si s'hi incorpora i el ritme de progressió als diferents nivells que la configuren, tot complint els requisits establerts.
- b) És personalitzada: el reconeixement del nivell té caràcter personal i individual i s'efectuarà considerant els mèrits presentats per la persona interessada de conformitat amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
- c) És progressiva: com a regla general, l'accés als diferents nivells reconeguts en la carrera professional s'efectuarà successivament i de nivell en nivell, de tal manera que l'accés al nivell superior només s'assolirà si s'ha acreditat el reconeixement del nivell immediatament inferior, llevat de la fase extraordinària d'implantació.
- d) És irreversible: el nivell reconegut té caràcter irrevocable i consolidat a tots els efectes, llevat de l'aplicació de la sanció de demèrit que preveu l'article 96.1 e) del TREBEP.
- e) És incentivada: el reconeixement de cada nivell està retribuït econòmicament mitjançant el complement de caràcter fix i mensual corresponent.
- f) És transparent: les eines del mesurament dels paràmetres i dels criteris que s'hagin d'avaluar es basen en criteris objectius.
- g) És oberta: no té limitacions d'accés sempre que es compleixin els requisits bàsics establerts i els criteris definits per obtenir cada nivell.
- h) És homologable: s'han de dur a terme les actuacions que permetin l'accés al sistema de carrera professional al personal que prové d'altres administracions, d'acord amb els principis i



els criteris d'homologació que es determinin.

i) És independent del lloc o de la plaça que s'ocupi: obtenir un nivell de carrera professional determinat o accedir a un altre no implica canviar el lloc de treball ni l'activitat que el professional desenvolupa.

4. ESTRUCTURA

4.1. El model de carrera professional horitzontal s'estructura en quatre nivells, en cadascun dels quals, els professionals han de romandre un període mínim de temps per adquirir les competències necessàries per accedir a un nivell superior.

El període mínim de serveis prestats per accedir a cada nivell és el següent:

- NIVELL I: 5 anys
- NIVELL II: 5 anys des de l'accés al nivell I (10 anys de servei)
- NIVELL III: 5 anys des de l'accés al nivell II (15 anys de servei).
- NIVELL IV: 5 anys des de l'accés al nivell III (+ 20 anys de servei).

4.2. Es consideren serveis prestats els períodes de temps en situació de servei actiu o en situació amb reserva de lloc de feina exercits a un lloc del mateix cos o escala - i especialitats, si escau - o en una categoria professional equivalent a qualsevol administració pública.

4.3. Així mateix, es computen els serveis prestats en altres categories, cossos o escales - i especialitats, si escau - o categories professionals, de conformitat amb els criteris de ponderació que figuren en les taules incloses en l'article 11 d'aquest Reglament.

4.4. S'entendrà com a temps de treball efectiu del temps mínim de permanència, el temps transcorregut en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Serveis en altres administracions públiques.
- d) Excedència voluntària per raó de violència de gènere, en els termes que estableix l'art. 89.5 del TREBEP.
- e) Excedència per cura de familiars.
- f) Excedència forçosa.
- g) Excedència especial que es regula en l'article 15 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic



de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres administracions autonòmiques.

4.5. L'acreditació dels serveis prestats es durà a terme mitjançant l'aportació de certificats de serveis prestats emesos per les corresponents administracions públiques o entitats integrants del Sector Públic, en els termes de l'article 2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.6. L'obtenció del nivell dóna dret al reconeixement d'aquest nivell.

5. CALENDARI D'IMPLANTACIÓ

La carrera professional horitzontal s'implanta, i es percep la quantia corresponent al grau o nivell de carrera reconegut inicialment, amb efectes econòmics de dia 1 de desembre de 2018, d'acord amb el calendari següent:

- 13,14 % amb efectes econòmics des del dia 1 de desembre de 2018 (en una sola paga)
- 25% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2019 (en dotze pagues). No obstant això, s'aprova per Decret de Batlia, de data 12 de desembre de 2019, oïda la Junta de Govern, un increment del 25% de les quantitats corresponents a l'exercici 2019 amb efectes retroactius a data 1 de gener de 2019.
- 25% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2020 (en dotze pagues). No obstant això, s'aprova per Decret de Batlia, de data 16 de desembre de 2020, un increment del 25% de les quantitats corresponents a l'exercici 2020 amb efectes retroactius a 1 de gener de 2020.
- 50% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2021 (en dotze pagues)
- 75% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2022 (en dotze pagues)
- 100% amb efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2023 (en dotze pagues)

Els empleats de l'Ajuntament amb dret a percebre el complement de carrera professional que compleixin l'edat de jubilació el proper any, percebran els percentatges del complement de la següent manera:

ANY JUBILACIÓ	PERCENTATGES PERCEBRE	A
2022	100 %	

6. COMPLEMENT RETRIBUTIU DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL



6.1 L'atribució d'un nivell dintre de l'estructura de la carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Santanyí comporta l'atorgament d'un complement retributiu al treballador/a.

6.2 Les retribucions, en còmput anual, del complement de carrera professional corresponent a cadascun dels nivells son les següents:

Funcionaris	Subgrup A1	Subgrup A2	Subgrup B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Laborals	Nivell prof. equiparable al subgrup A1	Nivell prof. equiparable al subgrup A2	Nivell prof. equiparable al subgrup B	Nivell prof. equiparable al subgrup C1	Nivell prof. equiparable al subgrup C2	Nivell prof. equiparable al subgrup AP
NIVELL I	3.000 €	2.700 €	2.400 €	2.100 €	1.800 €	1.500 €
NIVELL II	6.000 €	5.400 €	4.800 €	4.200 €	3.600 €	3.000 €
NIVELL III	9.000 €	8.100 €	7.200 €	6.300 €	5.400 €	4.500 €
NIVELL IV	12.000 €	10.800 €	9.600 €	8.400 €	7.200 €	6.000 €

6.3 El personal que es trobi inclòs en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquest Reglament percebrà la quantia corresponent al grau o nivell de carrera professional que tenguí reconegut, tenint en compte allò que s'estableix en la disposició transitòria tercera i en la disposició final.

El seu import s'abonarà en forma fraccionada en 12 mensualitats amb la meritació de cada nòmina.

6.4 La carrera professional estarà subjecte als increments retributius que estableix la Llei de pressupostos generals de l'Estat o altra normativa estatal a l'efecte.

Esdevé necessari adaptar la despesa generada a les regles d'equilibri pressupostari.

7. ADQUISICIÓ DEL NIVELL INICIAL

7.1 L'accés a la carrera professional horitzontal s'efectua amb l'obtenció d'un dels nivells que es preveuen en l'article 4 d'aquest Reglament.

7.2 La determinació del nivell inicial s'efectuarà tenint en compte els anys de serveis prestats a l'administració pública i de l'acreditació d'haver participat en un nombre mínim d'hores de formació d'acord amb la següent taula:

Funcionaris	Subgrup A1	Subgrup A2	Subgrup B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Laborals	Nivell prof. equiparable al subgrup A1	Nivell prof. equiparable al subgrup A2	Nivell prof. equiparable al subgrup B	Nivell prof. equiparable al subgrup C1	Nivell prof. equiparable al subgrup C2	Nivell prof. equiparable al subgrup AP



				C1	C2	
NIVELL I	35	30	25	20	15	10
NIVELL II	70	60	50	40	30	20
NIVELL III	105	90	75	60	45	30
NIVELL IV	140	120	100	80	60	40

El nombre d'hores a acreditar en el moment de l'accés a un nivell inicial es referiran a aquelles accions formatives realitzades durant tota la vida laboral del personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament.

Les hores d'assistència es valoraran amb un 50% respecte de les hores d'aprofitament.

7.3 Per acreditar la formació i els anys de serveis prestats i així poder adquirir el nivell inicial corresponent, el personal ha de presentar telemàticament en el registre general de l'Ajuntament de Santanyí, dins el mes d'octubre de l'any en curs, tota la documentació que acrediti la formació realitzada, mitjançant certificats d'assistència o aprofitament, i el temps de serveis prestats a l'administració pública amb indicació de la categoria professional. Així mateix, s'haurà d'indicar si es tracta de personal funcionari de carrera, interí, de personal laboral fix o temporal i que no està inclòs dins algun dels supòsits de l'article 2.2 d'aquest Reglament. A aquests efectes, es reconeixeran d'ofici els serveis prestats a l'Ajuntament de Santanyí.

Es valorarà la formació realitzada i l'antiguitat al servei de l'administració fins que finalitzi el període establert per a la presentació de la documentació acreditativa. La formació presentada fora de termini no es valorarà per adquirir el nivell corresponent, tret de les excepcions que es preveuen en la disposició transitòria primera d'aquest Reglament.

Tota la formació presentada haurà d'estar relacionada amb el lloc de feina que ocupa l'empleat/da públic/a i s'ha d'haver realitzat durant la prestació de serveis a l'administració pública.

7.4 L'Ajuntament de Santanyí crearà una Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional que disposarà d'un termini màxim de tres mesos per valorar la documentació i definir el nivell assolit per a cada treballador/a.

7.5 Una vegada vençut el termini per presentar les sol·licituds, la Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional avaluarà i valorarà la documentació presentada i es publicarà en el portal del personal de l'Ajuntament de Santanyí la llista provisional del personal admès amb indicació de la categoria professional i el nivell reconegut, la llista de qui ha d'esmenar deficiències en la sol·licitud i la llista del personal exclòs, indicant-ne la causa de l'exclusió.

Seguidament, s'obrirà un termini de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la data de



publicació de les llistes esmentades per esmenar les deficiències i per formular al·legacions.

Tan aviat com s'hagin resolt les esmenes i les al·legacions, a proposta de la Comissió d'Avaluació i Valoració, la Batlia, o l'òrgan en qui delegui, dictarà una resolució que contendrà les llistes definitives d'admesos i exclosos, indicant-ne la causa de l'exclusió i que es publicarà en el tauler d'edictes i en el portal del personal de l'Ajuntament de Santanyí. Contra aquesta resolució, es pot interposar el recurs que pertoqui d'acord amb la normativa reguladora del procediment administratiu i la resta de la normativa aplicable.

8. MANTENIMENT DEL NIVELL I AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT

8.1 El manteniment de nivell dintre de l'estructura de la carrera professional requereix l'acreditació, per part de les persones interessades, de la participació en activitats formatives per un nombre mínim d'hores que no podrà ser inferior al que es preveu en la següent taula, sense perjudici del que s'estipula en la Disposició Transitòria Segona d'aquest Reglament:

Funcionaris	Subgrup A1	Subgrup A2	Subgrup B	Subgrup C1	Subgrup C2	Altres grups
Laborals	Nivell prof. equiparable al subgrup A1	Nivell prof. equiparable al subgrup A2	Nivell prof. equiparable al subgrup B	Nivell prof. equiparable al subgrup C1	Nivell prof. equiparable al subgrup C2	Nivell prof. equiparable al subgrup AP
TOTS ELS NIVELLS	35	30	25	20	15	10

Les hores d'assistència es valoraran amb un 50% respecte de les hores d'aprofitament.

En aquest sentit, l'Ajuntament de Santanyí dissenyarà i aprovarà un pla de desenvolupament per a l'acompliment de la carrera professional que serà negociat amb la representació sindical a la Mesa de Negociació conjunta del personal funcionari i del personal laboral de l'Ajuntament de Santanyí, i que integrarà una Pla de Formació amb les activitats formatives que l'Ajuntament programarà, a proposta del propi personal i/o de la representació sindical, prèvia anàlisi de les necessitats formatives.

8.2 En el supòsit que les hores de formació acreditades excedeixin els mínims establerts per mantenir el nivell, seran computables les anualitats següents sempre que sigui dins el període de temps corresponent al nivell de carrera professional que es tingui reconegut en aquell moment.

8.3 La tipologia de cursos que s'admetran per a l'avaluació del compliment dels nivells en la carrera professional han de ser cursos vinculats al lloc de treball, impartits o reconeguts per l'Institut



Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP), els impartits per les universitats i les escoles tècniques, els impartits per col·legis professionals, les administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats, o bé els inclosos dins el Pla de Formació de l'Ajuntament de Santanyí aprovat, prèvia negociació amb la Mesa de Negociació conjunta del personal funcionari i del personal laboral de l'Ajuntament de Santanyí, per l'òrgan competent de l'Ajuntament.

8.4 L'incompliment de la formació comportarà la suspensió del complement de carrera professional per al personal afectat, llevat que l'incompliment sigui per causes de força major o d'incapacitat laboral en què serà objecte d'avaluació objectiva per la Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional a l'Ajuntament de Santanyí regulada en l'article 12 d'aquest Reglament.

En cas que es suspengui el complement de carrera professional, s'obrirà un procediment, amb audiència de la persona interessada i dels representats sindicals a la Mesa de Negociació conjunta del personal funcionari i del personal laboral de l'Ajuntament de Santanyí, procediment que conclourà amb l'establiment de les mesures oportunes per part de l'òrgan competent a proposta de la Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional.

El personal que es trobi suspès del complement de carrera professional tindrà dret a percebre'l una vegada compleixi amb els requisits establerts en aquest Reglament, i sempre que la Comissió d'Avaluació Valoració n'hagi fet la corresponent valoració, amb efectes econòmics des del dia 1 del mes següent a l'acompliment dels requisits establerts en aquest Reglament.

8.5 Les activitats formatives necessàries per mantenir el nivell s'hauran de justificar, dins el mes d'octubre de l'any en curs, mitjançant la presentació telemàtica, en el registre general de l'Ajuntament de Santanyí, dels corresponents certificats d'assistència o aprofitament, per tal que dins el mes de novembre del mateix any la Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional procedeixi a avaluar i validar la formació als efectes de mantenir el corresponent nivell.

8.6 A l'efecte del que s'estableix en l'apartat tercer i quart d'aquest punt, l'òrgan competent serà el batle o la batlessa, sense perjudici de les delegacions que es puguin fer en altres òrgans.

8.7 El personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació subjectiu d'aquest Reglament (article 2.1) amb situació de jubilació parcial, reducció de jornada per cura de fills o filles a càrrec, contracte a temps parcial i altres relacions laborals en què no es completi la totalitat de la jornada establerta en la legislació aplicable, haurà d'acreditar la formació de forma proporcional.

9. PROGRESSIÓ DE NIVELL

9.1 La progressió de nivell del personal acollit al sistema de carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Santanyí requerirà el compliment de les següents condicions:



- a) L'acreditació del temps de serveis prestats que es requereix per a cada nivell, d'acord amb l'article 4 d'aquest Reglament.
- b) L'acreditació de les hores de formació que es detallen en l'article 8 d'aquest Reglament.
- c) El compliment de la resta de requisits que s'enumeren en aquest Reglament.

9.2 La progressió als nivells superiors es duu a terme amb el procediment i els requisits que es preveu en l'article 10 d'aquest Reglament.

10. PROCEDIMENT PER OBTENIR EL NIVELL DE CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL

10.1 El procediment d'accés als diferents nivells que integren la carrera professional horitzontal s'inicia d'ofici per l'òrgan competent mitjançant l'aprovació, amb caràcter anual, de la convocatòria corresponent.

10.2 Les sol·licituds s'han de presentar telemàticament en el registre general de l'Ajuntament, d'acord amb la forma que estableixi la convocatòria, en el termini comprès entre l'1 i el 31 d'octubre de l'any en curs, i s'hi han d'adjuntar els documents que justifiquin que es compleixen els requisits per participar en l'accés al nivell. El compliment dels requisits es refereix al dia de l'expiració del termini per presentar les sol·licituds.

10.3 D'avaluar els documents aportats per la persona interessada, se n'encarrega la Comissió d'Avaluació i Valoració, regulada en l'article 12 d'aquest Reglament, per comprovar que es compleixen els mínims exigits per accedir al nivell.

10.4 El procediment, al qual és d'aplicació el que es preveu en l'article 7.5 d'aquest Reglament, ha de tenir una durada màxima de tres mesos i finalitza amb la resolució motivada de concessió o denegació del nivell sol·licitat. Contra aquesta resolució es pot interposar el recurs que pertanyi d'acord amb la normativa reguladora del procediment administratiu i la resta de la normativa aplicable.

10.5 Els efectes econòmics de l'obtenció del nivell es retrotrauran al dia 1 del mes següent a aquell en què la persona interessada compleixi amb els requisits prevists en aquest Reglament per obtenir un determinat nivell de carrera professional.

11. CRITERIS DE PONDERACIÓ DELS SERVEIS PRESTATS

11.1 A l'efecte de determinar l'experiència del personal que hagi prestat serveis en diversos grups o categories professionals s'estableixen les següents regles de ponderació:

- Dies prestats per personal de cossos i escales del grup A1 o del seu equivalent del personal laboral

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
-----------------	-------------------	-----------------	-----------------	-------------------



1	0,6	0,5	0,4	0,3
---	-----	-----	-----	-----

- Dies prestats per personal de cossos i escales del grup A2/B o del seu equivalent del personal laboral

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	1	0,60	0,50	0,40

- Dies prestats per personal de cossos i escales del grup C1 o del seu equivalent del personal laboral

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	1	1	0,60	0,50

- Dies prestats per personal de cossos i escales del grup C2 o del seu equivalent del personal laboral

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	1	1	1	0,60

- Dies prestats per personal de cossos i escales del grup AP o del seu equivalent del personal laboral

Com a A1	Com a A2/B	Com a C1	Com a C2	Com a E/AP
1	1	1	1	1

11.2 Una vegada efectuada la ponderació, el personal afectat podrà optar al còmput de serveis que li sigui més favorable, sempre que compleixi amb els requisits de l'article 4 d'aquest Reglament.

11.3 El personal afectat, a instància de part, en el moment de la convocatòria del procediment ordinari regulat en l'article 10 d'aquest Reglament o durant el termini de reclamacions previst en la Disposició Transitòria Primera, podrà sol·licitar el canvi de nivell.

12. ÒRGANS DE VALORACIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL

12.1 El reconeixement o denegació del grau personal dels treballadors/es adherits al sistema de la carrera professional horitzontal de l'Ajuntament de Santanyí correspon a Batlia o òrgan en qui delegui, prèvia supervisió, avaluació i valoració de l'acompliment dels requisits necessaris per



accedir als diferents nivells de carrera professional per part de la Comissió d'Avaluació i Valoració.

12.2 La Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional és un òrgan col·legiat, tècnic i especialitzat que estarà constituïda per:

Presidència

- El/la batle/batlessa o regidor/a amb qui aquest/a delegui.

Vocalies

- El/la regidor/a competent en matèria de personal o la persona amb qui aquest/a delegui.

- Un/a tècnic/a adscrit al Departament de Personal

- Els/les representants del personal funcionari i del personal laboral

Secretaria

- El/la secretari/ària de la Corporació o la persona amb qui aquest/a delegui.

12.3 Podrà assistir a la Comissió d'Avaluació i Valoració l'Interventor/a de la Corporació en qualitat de personal assessor.

12.4 S'ha d'establir una representació equilibrada de la Comissió d'Avaluació i Valoració, d'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

12.5 La Comissió es reunirà cada any dins la primera quinzena del mes de novembre amb la finalitat d'efectuar el seguiment, valoració i validar la formació presentada pel personal durant l'any per mantenir o assolir els nivells.

Així mateix, la Comissió es reunirà de manera extraordinària en els supòsits de sol·licituds d'homologació de la progressió aconseguida.

12.6 La Comissió exercirà les seves funcions d'acord amb els principis d'objectivitat, transparència, imparcialitat i no discriminació.

12.7 Són funcions de la Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional les següents:

- a) Comprovar els requisits i els mèrits del personal que sol·liciti l'accés a cada nivell.
- b) Elevar a l'òrgan competent una proposta definitiva sobre l'estimació o desestimació de la sol·licitud d'accés a cada nivell.
- c) Valorar, estudiar i proposar mesures a aplicar en cas d'incompliment dels requisits necessaris per accedir i/o mantenir els diferents nivells de carrera professional.
- d) Altres funcions que els atribueixin



12.8 Els/les membres de la Comissió d'Avaluació i Valoració de la carrera professional estan obligats a mantenir sigil i secret sobre els informes, les avaluacions, les deliberacions i qualsevol altre assumpte de competència de la comissió.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Atès que el "Pacte sobre les condicions de feina dels empleats de l'Ajuntament de Santanyí" no especifica grups i categories professionals, s'assimila el personal laboral de l'Ajuntament de Santanyí al de la CAIB, per la qual cosa s'aplicarà el que s'estableix en l'article 15 del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm.174, de 19 de desembre de 2013).

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA. Accés extraordinari al primer nivell de carrera professional horitzontal

1. S'estableix un període transitori – que té per finalitat l'enquadrament inicial de nivell – amb caràcter extraordinari al qual pot optar, per una sola vegada, el personal inclòs en aquest Reglament. Fora d'aquest període d'implantació, només poden desenvolupar la seva carrera professional horitzontal en el model ordinari.

Durant aquesta fase extraordinària, el personal serà classificat en el nivell que li correspongui tenint en compte el temps de serveis prestats a l'Administració Pública. El personal que accedeixi a la carrera professional horitzontal per aquest procediment mantindrà inalterables tots els mèrits que tingui, així com el temps sobrer, que es podran utilitzar per accedir a nivells superiors.

2. En el termini de deu dies a partir de l'endemà que aquest Reglament s'hagi aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Santanyí, s'ha de publicar en el tauler d'edictes de l'Ajuntament una llista on hi constin totes les persones incloses dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Reglament, on hi figuri el nom i llinatges; quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat; el subgrup, el cos o l'escala o el grup i la categoria professional; el nivell reconegut i el període de servei previs sobrer, una vegada computats els que resultin necessaris per accedir al nivell corresponent de la carrera professional.

En el termini de deu dies des de l'endemà que es publiqui aquesta llista, les persones que no hi estiguin d'acord hi poden presentar reclamacions, o bé, atès el caràcter voluntari de la carrera professional horitzontal, optar per renunciar a la seva participació en el sistema de carrera professional horitzontal.

Una vegada examinades les reclamacions, s'han d'aprovar, per part de la Batllia de l'Ajuntament de Santanyí, òrgan competent, les llistes definitives i s'han de publicar en el tauler d'edictes de l'Ajuntament de Santanyí. Aquestes llistes definitives han de contenir les mateixes dades que les de la llista provisional.



DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

1. Per la progressió de nivell o canvi de subgrup/nivell per un de més favorable, en el supòsit de serveis prestats en diversos grups o categories professionals, es podran tenir en compte totes les activitats formatives impartides o reconegudes per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP), els impartits per les universitats i les escoles tècniques, els impartits per col·legis professionals, les administracions estatal, autonòmica o local, i pels sindicats.

2. Les condicions formatives necessàries per al manteniment del nivell previstes en l'article 8 d'aquest Reglament tindran efectes en la convocatòria de l'any 2022.

Aquest termini única i exclusivament es podrà ampliar per causes de força major.

3. Els increments retributius de la carrera professional que preveu l'article 6.4 d'aquest Reglament produiran efecte a partir de l'any 2022.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Mentrestant no entrin en vigor les retribucions previstes en l'article 6.2 d'aquest Reglament, el personal que es trobi inclòs en l'àmbit subjectiu d'aplicació d'aquest Reglament percebrà la quantia que es preveu en l'acord adoptat pel Ple de l'Ajuntament de Santanyí en data 21 de novembre de 2018.

DISPOSICIÓ FINAL. Entrada en vigor

Aquest Reglament entrarà en vigor, una vegada aprovat definitivament i publicat el seu text íntegre en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, transcorregut el termini de quinze dies hàbils que es preveu en els articles 103.1 y 113.1 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, continuant la seva vigència fins a la seva modificació o derogació expressa.

No obstant això, les previsions relatives a les retribucions previstes en l'article 6.2 d'aquest reglament produiran efectes a partir de dia 1 de gener de 2023 i en cap cas tindran efectes retroactius.

Jaume Amengual manifesta que, referent a tots els punts de recursos humans, després de parlar amb els sindicats és evident la falta de personal, començant per Secretaria, per posar un exemple.

La batlessa indica que Guillem Mascaró només farà de secretari, que hi ha també moltes mancances de personal a la policia local i que gràcies al secretari i la interventora, que fan molt bon equip, surten les feines.

La proposta s'aprova per unanimitat de les persones assistents.



1.4.2. Reglament de funcionament de la mesa de negociació

Número expedient: 2021/3556

Procediment: Procediment genèric administratiu

Descripció: **REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ**

Antecedents:

Acord de la mesa de negociació de data 19 de novembre de 2019 pel qual s'estima, per unanimitat, el contingut del reglament regulador de funcionament de la mesa general de negociació conjunta del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santanyí.

Fonaments de dret:

- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. (TRLEBEP)
- Reial decret legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local

Es proposa l'adopció del següent acord:

1. Aprovar i publicar al Butlletí Oficial de les Illes Balears el Reglament regulador de funcionament de la mesa general de negociació conjunta del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santanyí, amb el següent tenor literal:

REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANTANYÍ

ÍNDEX

INTRODUCCIÓ

CAPÍTOL I: OBJECTE I ÀMBIT

Article 1. Objecte



Article 2. Definició i àmbit

CAPÍTOL II: ORGANITZACIÓ

Article 3. Representativitat i composició

Article 4. Adopció d'acords

Article 5. Matèries objecte de negociació

Article 6. Permisos de representació sindical

CAPÍTOL III: NORMES GENERALS DE FUNCIONAMENT

Article 7. Reunions i convocatòries

Article 8. Ordre del dia

Article 9. Actes

Article 10. Secretari/a d'actes

CAPÍTOL IV: DELS ACORDS I PACTES

Article 11. Concepte

Article 12. Contingut

Article 13. Vigència

Article 14. Procediment

Article 15. Eficàcia i validesa

Article 16. Mediació

CAPÍTOL V: DE LA REFORMA

Article 17. Reforma del Reglament

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

DISPOSICIÓ FINAL

INTRODUCCIÓ

Es constitueix una Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santanyí, que serà competent per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris i personal laboral del seu àmbit, a través de la negociació col·lectiva, amb les organitzacions sindicals designades segons l'art. 36.3 LEBEP i mitjançant els procediments



establerts a aquest efecte. Això sense perjudici del principi de llibertat d'elecció de l'àmbit de negociació col·lectiva de l'art. 83.1 ET que regeix per als empleats públics amb contracte laboral i la constitució de la Mesa General de Negociació de funcionaris atenent a allò disposat en l'art. 34.1 LEBEP.

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (d'ara endavant TREBEP), en el seu capítol IV, regula la negociació col·lectiva dels empleats públics i recalca els principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat de la negociació, bona fe, publicitat i transparència que han de presidir la negociació.

CAPÍTOL I: OBJECTE I ÀMBIT

Article 1. Objecte

1. El present Reglament estableix les normes d'organització i funcionament de la Mesa General de Negociació Conjunta de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament Santanyí, constituïda d'acord amb l'art. 36 del TREBEP.
2. Així mateix regula el procediment per a l'adopció d'acords o pactes, així com les restants condicions formals de validesa o eficàcia derivats d'aquests.
3. En el no definit en aquest Reglament, s'estarà al que es disposa en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Article 2. Definició i àmbit

La Mesa General de Negociació Conjunta és el màxim òrgan de negociació col·lectiva per a la determinació de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santanyí, i és l'òrgan constituït en aquesta Administració per exercir les funcions i competències que legalment se li atribueixen.

CAPÍTOL II: ORGANITZACIÓ

Article 3. Representativitat i composició de la Mesa

1. La MGN té una composició paritària; en aquest sentit, estaran legitimats per estar presents, d'una banda, els representants de l'administració pública corresponent, i per una altra, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Autònoma dels Illes Balears, així com els sindicats que hagin obtingut representació en les eleccions de la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa de l'Ajuntament de Santanyí.

D'aquesta manera, estarà composta pels membres següents:

- Presidència: l'ostentarà la batlessa o regidor/a en qui delegui.
- Vocals:



a) Vocals polítics, els representants polítics que componen el grup de Govern de l'Ajuntament de Santanyí amb un màxim de 4 membres, un dels quals, ostentarà la presidència.

b) Vocals sindicals: no seran en número superior a 4 i la distribució garantirà la presència d'aquells que tenen dret (representativitat) i de manera proporcional. Cada sindicat legitimat té dret, com a mínim, a un lloc, repartint-se la resta en proporció a la seva representativitat, havent de designar un portaveu a l'efecte de fixar la posició de la seva organització sindical i rubricar les actes, sense menyscapse del dret d'ús de paraula de la resta dels membres. La Mesa quedarà vàlidament constituïda amb l'assistència d'almenys 2 membres dels vocals de cadascuna de les parts que la componen, havent de ser present de forma "sine quanon" el vocal-president i el secretari de la Mesa.

Secretaria: la Secretaria de la Mesa, recau en el responsable del departament de Recursos Humans, que mantindrà estricta neutralitat d'actuació i disposarà de veu, però no de vot.

Cada sindicat legitimat té dret, com a mínim, a un lloc, repartint-se la resta en proporció a la seva representativitat, havent de designar un portaveu a l'efecte de fixar la posició de la seva organització sindical i rubricar les actes, sense menyscapse del dret d'ús de paraula de la resta dels membres.

2. La representació de la Corporació i la representació de les organitzacions sindicals podran delegar-se. Els representants de les organitzacions sindicals podran delegar l'assistència a la Mesa, en un altre membre de l'organització sindical sempre que hagi estat elegit a través del vot en les eleccions sindicals corresponents.

Les delegacions hauran de notificar-se prèviament a la Mesa.

3. Les parts negociadores podran comptar amb l'assistència d'assessors en les deliberacions (cadascun dels sindicats), que intervindran amb veu, però sense vot.

Article 4. Adopció d'Acords

1. De conformitat amb l'article 38 del TREBEP, els representants de l'Administració Pública i de les organitzacions sindicals amb capacitat representativa en la Mesa General, podran concertar acords o pactes per a la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

2. Per a la validesa dels acords, es requerirà almenys de la majoria absoluta de la part social, a la fi de conformar una unitat de vot per cada part sindical. Per conformar la unitat de vot de la representació sindical se seguirà el sistema de vot ponderat, de manera que es traslladi la mateixa proporcionalitat que l'obtinguda en les eleccions sindicals corresponents.

3. Per a la validesa dels acords es requerirà la majoria de les parts, social i política.

Article 5. Matèries objecte de negociació

1. La MGN conjunta exercirà les seves funcions respecte de les matèries previstes en la legislació



aplicable i vigent en cada cas.

Sense ser una enumeració exhaustiva, les següents:

- L'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les Administracions Públiques que s'estableixi en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i de les Comunitats Autònomes.
- La determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels treballadors de l'Ajuntament de Santanyí.
- Les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball i plans i instruments de planificació de recursos humans.
- Les normes que fixin els criteris i mecanismes generals en matèria d'avaluació de l'exercici.
- Els Plans de Previsió Social Complementària.
- Els criteris generals dels plans i fons per a la formació i la promoció interna.
- Els criteris generals per a la determinació de prestacions socials i pensions de classes passives.
- Les propostes sobre drets sindicals i de participació.
- Els criteris generals d'acció social.
- Els que estableixi la normativa de prevenció de riscos laborals.
- Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.
- Les referides a calendari laboral, horaris, jornades, vacances, permisos, etc. Així com criteris generals sobre la planificació estratègica dels recursos humans, en aquells aspectes que afectin condicions de treball dels empleats públics.
- La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediment d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional.

Article 6. Permisos de representació sindical

En compliment d'allò previst en l'art. 9.2 de la LOLS, els representants sindicals que participin en la MGN, o en comissions negociadores de convenis col·lectius mantenint la seva vinculació com a treballador en actiu en l'empresa tindrà dret a la concessió dels permisos retribuïts, que es consideraran com a treball efectiu, que siguin necessaris per a l'adequat exercici de la seva tasca com a negociadors, sempre que l'Ajuntament estigui afectat per la negociació.



Aquests permisos es concediran sense perjudici del crèdit horari, legalment establert, de què disposen aquests treballadors com a membres, en el seu cas, d'un òrgan de representació.

CAPÍTOL III: NORMES GENERALS DE FUNCIONAMENT

Article 7. Reunions i convocatòries

1. La Mesa General haurà de reunir-se **almenys 6 vegades a l'any**, el primer dimarts hàbil de cada mes imparell.

2. La MGN es reunirà a les dependències que la Corporació habiliti a aquest efecte, prèvia convocatòria de la Presidència, en qualsevol d'aquests supòsits:

- a) Per decisió dels representants polítics de l'Ajuntament de Santanyí.
- b) Per acord entre la representació de l'administració i de les organitzacions sindicals presents, que podrà produir-se en finalitzar cada sessió, amb fixació de la data de convocatòria, o podrà sorgir en el si d'un grup de treball.
- c) Per decisió de la majoria absoluta de les organitzacions sindicals presents en la respectiva Mesa, que igualment podrà ser expressada en finalitzar cada sessió.

En aquest últim cas, el procés de negociació s'iniciarà en el termini màxim d'un mes des que s'hagi promogut, tret que existeixin causes legals o pactades que ho impedeixin.

2. Les convocatòries, excepte aquelles que es fixin en acabar cada sessió, es realitzaran amb una antelació mínima de 5 dies hàbils, i hauran de ser formulades per escrit, fent constar igualment la data i hora de la convocatòria. La documentació íntegra dels assumptes inclosos en l'ordre del dia, que hagin de servir de base al debat i, en el seu cas, votació, hauran de figurar a la disposició dels membres integrants de la Mesa, des del mateix dia de la convocatòria.

En els casos de notòria urgència es podran reduir els terminis a dos dies hàbils.

I en casos d'extraordinària urgència, el temps indispensable i la validesa d'aquesta convocatòria haurà de ser aprovada per majoria absoluta de la part social mitjançant el sistema de vot ponderat.

Article 8. Ordre del dia

1. L'ordre del dia de les reunions serà fixat pels convocants de cada sessió de la Mesa, o bé acordat en acabar la immediata anterior.

2. El primer punt de l'ordre del dia de cada sessió, serà l'aprovació de l'acta de la sessió anterior.

3. Quan l'acumulació d'assumptes sigui considerable i resulti impossible tractar-los tots, la MGN com a punt previ, s'acordarà l'ordre en el qual hauran de ser debatuts, quedant inclosos en l'ordre del dia de la sessió següent aquells temes no tractats.

4. Iniciada una sessió, perquè un assumpte pugui ser inclòs en l'Ordre del dia per la via d'urgència



es necessitarà l'acord de l'Administració i, almenys, de la meitat de les organitzacions sindicals legitimades per ser presents en la Mesa General.

Article 9. Actes

1. De cada sessió o reunió que celebri la MGN s'estendrà acta, que contindrà, almenys:

- Lloc i data de la celebració.
- Hora de començament i finalització de la reunió.
- Nom i llinatges dels assistents de cadascuna de les parts.
- Assumptes compresos en l'ordre del dia, així com els acords o pactes que s'adoptin, o si escau, indicació de no haver-se arribat a cap acord o pacte.
- Propostes presentades a la MGN i votacions que s'efectuïn sobre aquestes, amb indicació dels resultats, i de l'avinença i discrepància respecte a les qüestions plantejades.
- A petició expressa d'algun representant titular de les organitzacions sindicals o de l'administració, es farà constar en acta el posicionament o opinió del sindicat o administració respecte a algun punt de l'ordre del dia.

2. La còpia de l'acta es remetrà en el termini d'una setmana des de la celebració de la sessió anterior, perquè en prengueu coneixement i, si escau, de la formulació d'observacions que hauran de ser incorporades a l'esborrany de l'acta abans de la següent convocatòria. S'incorporaran aquelles que tinguin per objecte esmenar errors o imprecisions en la transcripció de les intervencions de cada representant

3. Les actes seran confeccionades pel secretari/ària, el qual s'encarregarà de la seva custòdia i distribució entre els membres de la Mesa i hauran d'anar signades pel president/a, secretari/ària, i per tots els membres de la Mesa que hagin estat presents en la Mesa General.

4. Una vegada aprovades les actes se'n donarà difusió a través de la web i taulons d'anuncis de l'Ajuntament.

Article 10. Secretari/ària de les actes

Li correspon la secretaria de la MGN al responsable del departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Santanyí, tal com es determina en l'article 3 d'aquest Reglament.

Limitarà la seva funció a les següents, amb veu però sense vot:

- Redactar les actes de les sessions
- Efectuar la convocatòria de les sessions, per ordre de la Presidència, així com les citacions als membres de la Mesa.



- Assistir jurídicament sobre les matèries que es debatin en la MGN.
- Custòdia i arxiu de la documentació que, per part dels integrants a la mateixa, es faci arribar a la MGN.
- Expedir certificats dels acords aprovats.
- Facilitar la informació i, si escau, còpia de la documentació, a qualsevol de les parts negociadores.
- Rebre els actes de comunicació dels membres de la MGN i les notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol altra classe d'escrits dels quals hagi de tenir coneixement.
- Computar el resultat de les negociacions.

CAPÍTOL IV: DELS ACORDS I PACTES

Article 11. Concepte

1. Els pactes se celebraran sobre matèries que es corresponguin estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu, i s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent.
2. Els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de l'Ajuntament de Santanyí. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària l'aprovació expressa i formal per part dels òrgans de govern de l'Ajuntament de Santanyí. Quan aquests acords hagin estat ratificats i afectin temes que puguin ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut dels mateixos serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació sense perjudici que a efectes formals es requereixi la modificació o derogació, en el seu cas, de la normativa reglamentària corresponent.

Article 12. Contingut

1. Els acords o pactes hauran d'expressar, com a mínim, les següents dades:
 - a) Determinació de les parts que ho concertin.
 - b) Àmbit personal, funcional i temporal.
 - c) Forma, termini de preavis i condicions de denúncia d'aquests.
 - d) Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord o pacte d'acord amb l'Art. 38.5 del TREBEP.

Article 13. Vigència

1. Els acords o pactes subscrits conforme al procediment establert en aquest Reglament obliguen a les parts durant tot el temps de vigència.
2. La vigència del contingut dels pactes i acords, una vegada concloua la seva durada, es produirà



en els termes que els mateixos hagin establert.

3. Si no hi ha acord en contra, els pactes i acords es prorrogaran d'any en any, si no mitjançant denúncia expressa d'una de les parts.

Els pactes i acords que succeeixin a altres anteriors els derogaran en la seva integritat, excepte en els aspectes que expressament s'acordi mantenir.

Article 14. Procediment

1. La representació de l'administració o de les organitzacions sindicals, que promoguin la negociació, ho comunicaran per escrit a la resta de components de la MGN, expressant en la comunicació la proposta en qüestió, i les matèries objecte de negociació.

2. La part receptora de la comunicació, només podrà negar-se a l'inici de negociacions per causa legalment establerta o quan es tracti de revisar un pacte o acord encara en vigor, si el pacte no s'està complint.

3. Quan la negociació sigui promoguda per la majoria de la representació sindical present en la MGN, en el termini màxim de quinze dies naturals, es procedirà a la convocatòria de la MGN, a fi que, per les dues parts, es pugui establir el corresponent pla de negociació.

Article 15. Eficàcia i validesa

1. L'adopció d'acords o pactes requerirà, per a la seva validesa i eficàcia, el vot favorable de la majoria absoluta de cadascuna de les dues representacions: de l'administració i de la part sindical.

Article 16. Mediació

1. En qualsevol moment de la negociació i, per resoldre els conflictes sorgits en la MGN, o els incompliments de pactes i/o acords, les parts podran instar la intervenció d'un mediador que serà nomenat de comú acord i podrà formular la proposta corresponent.

2. La negativa de les parts a acceptar les propostes presentades pel mediador/a hauran de ser raonades i per escrit.

3. Les propostes del mediador/a i l'oposició de les parts, en el seu cas, s'hauran de fer públiques de manera immediata.

CAPÍTOL V: DE LA REFORMA

Article 17. Reforma del Reglament

Per a la reforma d'aquest Reglament s'aplicaran les mateixes normes que per a l'adopció d'acords.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA: Els sindicats interessats a participar en la MGN hauran d'acreditar la representativitat necessària per a poder estar presents en aquesta.



DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA: Aquest Reglament serà publicat al BOIB.

DISPOSICIÓ FINAL: Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en BOIB.

La proposta s'aprova per unanimitat.

1.4.3. Acord regulador de la jornada laboral, horari, Llicències, permisos i compensacions

Número expedient: 2021/3699

Procediment: Procediment genèric administratiu

Descripció: **Acord mitjançant el qual es regula la jornada laboral, els horaris generals i especials, llicències, permisos, vacances i compensacions del personal al servei de l'Ajuntament de Santanyí**

Antecedents:

Acord de la mesa de negociació de data 9 de desembre de 2020 pel qual s'estima, per unanimitat, el contingut de l'acord que regula la jornada laboral, els horaris generals i especials, llicències, permisos, vacances i compensacions del personal al servei de l'ajuntament santanyí.

Fonaments de dret:

- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. (TRLEBEP)
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears
- Reial decret legislatiu 2/2015, del 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
- Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública
- Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2018

Es proposa l'adopció del següent acord:

1. Aprovar i publicar al Butlletí Oficial de les Illes Balears l'acord mitjançant el qual es regula la jornada laboral, els horaris generals i especials, llicències, permisos, vacances i compensacions del personal al servei de l'ajuntament santanyí, amb el següent tenor literal:



ACORD MITJANÇANT EL QUAL ES REGULA LA JORNADA LABORAL, ELS HORARIS GENERALS I ESPECIALS, LLICÈNCIES, PERMISOS, VACANCES I COMPENSACIONS DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT SANTANYÍ

Parts

Els representants de l'Ajuntament de Santanyí.

Les organitzacions sindicals que formen part de la Mesa General de Negociació Conjunta del personal funcionari i del personal laboral de l'Ajuntament de Santanyí.

Antecedents

L'article 47 Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que *"les administracions públiques estableixen la jornada general i les especials de treball dels seus funcionaris públics"*.

Aquest precepte reconeix l'existència d'una jornada general i unes jornades especials i la competència de cada Administració per a la seva determinació. En aquest sentit, la regulació tant de la jornada com dels horaris entra dins la capacitat d'autoorganització de cada Administració Pública.

Ara bé, tant la jornada com els horaris es fixen tenint en compte motius d'interès públic, adequats a les necessitats de cada organisme, interès que preval sobre el particular del personal afectat (sentència del Tribunal Suprem de 6 d'abril de 1992 [RJ 1992, 2712]). No obstant això, la fixació de la jornada de treball i els horaris del personal al servei de l'Administració pública s'inclou entre les matèries objecte de negociació col·lectiva, en el seu àmbit corresponent, d'acord amb l'article 37.1 m del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. D'altra banda, l'article 34.3 d'aquesta Llei determina que són competència de les *"meses generals de negociació les matèries relacionades amb les condicions de treball comunes als funcionaris del seu àmbit"*.

També es té en compte la Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i el Consell de la Unió Europea, de 4 de novembre de 2003, que regula determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball. Aquesta Directiva és d'aplicació a tot el personal que presta serveis en el sector públic.

En virtut del que s'ha exposat, fruit de les negociacions duites a terme entre l'Administració i les organitzacions sindicals CCOO i CSIF, se signa el següent.

ACORD

CAPÍTOL I.

Disposicions generals i conceptes

Article 1. Àmbit d'aplicació i conceptes

Aquest acord té per objecte regular la jornada general i l'especial, els horaris generals i els especials, les llicències, els permisos, les vacances i les compensacions del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Santanyí, prèvia negociació amb la Mesa General Negociadora, en el



marc dels àmbits de negociació derivats del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), i del vigent Pacte sobre les condicions de treball dels empleats públics al servei de l'Ajuntament de Santanyí.

Article 2. Jornada i còmput

1. La jornada general de treball per al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquest document és de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Amb 15 minuts de marge de cortesia a l'entrada i a la sortida, a efectes del control horari del personal.

2. Amb caràcter general, la jornada anual, a efectes de còmput, es distribueix mensualment i de manera regular.

Per als col·lectius que, d'acord amb el que determina el capítol II d'aquest Acord, exerceixen l'activitat laboral o professional en circumstàncies especials, la distribució de la jornada, a efectes de còmput, es distribueix de forma anual i irregular, segons les necessitats organitzatives dels serveis existents a cada centre, dependència o unitat administrativa. En aquests supòsits, la jornada no pot superar les 48 hores setmanals, ni la jornada màxima en còmput mensual o anual, si s'escau.

3. A efectes d'aquest acord s'entén per hora diürna la que comprèn entre les 6.00 i les 22.00 hores, i per hora nocturna la que comprèn entre les 22.00 i les 6.00 hores.

4. L'horari de treball, que pot ser general o especial, consisteix en la distribució de la jornada, regular o irregular, amb indicació de l'inici i el final de l'activitat.

Article 3. Horari general

1. L'horari general de treball, amb caràcter general, està fixat de dilluns a divendres, mitjançant la presència obligada del personal entre les 9.00 i les 14.00 hores.

Les hores restants, que amb caràcter general es distribueixen a voluntat del personal, es fan en règim d'horari flexible, a l'entrada i a la sortida, d'acord amb els trams horaris següents:

- Entrada: entre les 7.00 i les 09.00 hores.

- Sortida: entre les 14.00 i les 16.30 hores.

2. Es podrà atorgar, prèvia autorització de Batlia, un augment de la flexibilització horària, a la sortida del centre de treball, fins a les 19.30 hores, al personal que tenguí fills menors de 12 anys, o persones dependents a càrrec seu, amb independència de l'edat.

3. No es consideren serveis extraordinaris les hores fetes amb motiu de recuperació horària per completar la jornada mensual. Una vegada completada la jornada, l'existència d'excessos de jornada, sense autorització prèvia, no dóna dret a gratificació o compensació.

4. Durant el període comprès entre l'1 de maig i el 30 de setembre, ambdós inclosos, es fixa una jornada intensiva de treball, a raó de sis hores i mitja diàries de treball proporcional dins el còmput mensual d'hores a realitzar, mantenint la part fixa de l'horari establert.

El personal que tenguí assignada una jornada especial i que no pugui adaptar l'horari a l'horari d'estiu, per raons del servei que presten, serà compensat amb tres dies lliures.



Article 4. Horari especial

1. En les relacions de llocs de treball s'ha de fer constar expressament en l'apartat corresponent la realització d'un horari especial, diferent del general, per als llocs de treball en què s'exerceix l'activitat laboral o professional en circumstàncies especials.
2. La regulació dels horaris especials que s'estableix en aquest acord és únicament aplicable al personal que ocupa aquests llocs de treball.
3. Amb caràcter general, la jornada diària total no pot superar les nou hores. No obstant això, en relació amb determinats col·lectius, ateses les peculiaritats de la prestació dels seus serveis, que requereixen una presència continuada, es pot augmentar la jornada màxima diària sempre que es respectin els descansos mínims diaris i no suposi un augment de la jornada màxima mensual o anual, segons quin sigui el cas.
4. En el supòsit de treballadors nocturns, el temps de treball no excedirà les vuit hores de mitjana per cada període de vint-i-quatre hores.

A efectes d'aquest acord, té la consideració de treballador nocturn aquell que duu a terme, en el tram considerat com a hores nocturnes, una part no inferior a tres hores del seu temps de treball diari.

CAPÍTOL

Jornada especial

II.

Article 5. Prestació dels serveis en horari especial

1. La prestació presencial de serveis en horari especial abasta tot l'horari realitzat que no es correspongui amb l'horari general establert en l'article 3 i més concretament amb les jornades establertes en la secció 1a del capítol III.
2. Entre el personal amb horari especial es poden establir torns de disponibilitat immediata per dies o períodes concrets que sorgeixin amb relació a les seves funcions. Aquests torns de disponibilitat es poden establir quan no estiguin coberts pels serveis presencials que s'estableixen en el punt anterior i d'acord amb el que estableix l'article 6 d'aquest Acord.

Article 6. Descansos del personal que presta serveis en jornada general i especial en horaris especials

La utilització d'alguna de les modalitats que s'estableixen en l'article 5 d'aquest acord s'ha d'aplicar tenint en compte les limitacions següents:

- El període mínim de descans diari entre jornades ha de ser de 12 hores. Excepcionalment, i amb la conformitat del treballador o treballadora, podrà ser de 8 hores.
- No es poden prestar serveis durant més de sis hores continuades sense una pausa obligatòria de 30 minuts.

Article 7. Compensació per serveis prestats en diumenge, festiu, hora nocturna del personal que presta serveis en jornada especial i per torns rotatius.

1. Quan es prestin serveis efectius en diumenge o festiu, a l'efecte de complir la jornada de treball, a cada hora de treball s'aplica un coeficient multiplicador d'1,2.



2. Quan es prestin serveis efectius en hora nocturna, a l'efecte de complir la jornada de treball, a cada hora de treball s'aplica un coeficient multiplicador d'1,2.

3. Quan es prestin serveis efectius en hora nocturna i, a més, coincideixi en diumenge o festiu, a l'efecte de complir la jornada de treball, a cada hora de treball s'aplica un coeficient multiplicador d'1,4.

4. A l'aplicació d'aquests coeficients s'hi pot afegir el que s'estableix expressament en aquest document per a determinats col·lectius que presten serveis en torns rotatius en circumstàncies especials, d'acord amb el capítol III d'aquest document.

5. El coeficient multiplicador s'ha d'aplicar a les hores nocturnes i/o festius efectivament realitzats. Per tant, no es podrà aplicar el coeficient multiplicador a les hores realitzades en nocturn i/o festiu en les situacions següents:

- Canvis de torn entre agents. En aquest cas s'aplicarà a les hores de l'agent que efectivament hagi prestat servei en torn nocturn i/o festiu i no s'aplicarà al que no hagi complit el torn en nocturn i/o festiu per haver-ho canviat.

- Els policies que, per raó de l'edat i de forma voluntària, hagin demanat deixar de prestar serveis en horari nocturn. En aquest cas, no es podrà aplicar el coeficient multiplicador per nocturns realitzats, ja que no presten servei en horari nocturn.

Les úniques excepcions en les que s'aplicarà el coeficient multiplicador per les hores nocturnes i/o festius **no realitzades de forma efectiva** son per les causes següents:

- Permisos i llicències regulats a la normativa aplicable.

- Baixes per incapacitat temporal justificades.

- Absències per indisposició justificades, amb un màxim de 4 dies a l'any i de 3 dies consecutius

- Compensació horaria per cursos realitzats, tenint en compte les consideracions de la disposició adicional del present acord, amb una limitació de dos jornades nocturnes i una jornada festiva durant l'any natural.

Article 8. Compensació d'hores per excés de jornada

Amb caràcter general, les hores per excés de jornada, s'han de compensar, mitjançant descansos addicionals, dins el mes natural següent, respectant l'horari fix establert a l'article 3 i secció primera del capítol III, sense que es puguin acumular en dies complets. Excepcionalment, i per causes degudament acreditades per la Regidoria corresponent, es pot procedir a l'abonament de les hores extraordinàries per a aquells serveis prestats durant l'horari flexible, sempre que el treballador o la treballadora tenguin un romanent horari positiu.

No obstant això, si l'excés o el defecte de còmput horari, es produeix dins el darrer trimestre de l'any, la recuperació o la compensació es podrà fer el primer trimestre de l'any següent.

CAPÍTOL III.

Regulació específica per als col·lectius amb jornada i horaris especials



1a
Àmbit general

Secció

Primera.

Article 9. Recepció edifici principal de l'Ajuntament

1. La jornada de treball del personal encarregat de l'obertura i tancament de l'Ajuntament, es durà a terme preferentment mitjançant la modalitat de torns de matí i horabaixa, d'acord amb la planificació següent:

- a) Horari fix de matí: de 07.00 h a 14.00 h de dilluns a divendres
- b) Horari fix d'horabaixa: de 14.00 h a 21.00 h de dilluns a divendres

2. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 10. Personal de neteja

1. L'horari de treball del personal de neteja es fixa de la manera següent:

- a) Horari fix de matí: de les 12.30 h a les 18.30 h de dilluns a divendres.
- b) Horari fix d'horabaixa: de les 14.00 h a les 20.00 h de dilluns a divendres.

2. Les hores restants, que amb caràcter general es distribueixen a voluntat del personal, es fan en règim d'horari flexible, a l'entrada i a la sortida, d'acord amb els trams horaris següents:

- a) Horari de matí
 - Entrada: entre les 11.30 i les 12.30 hores.
 - Sortida: entre les 18.30 i les 19.30 hores.
- b) Horari d'horabaixa
 - Entrada: entre les 13.00 i les 14.00 hores.
 - Sortida: entre les 20.00 i les 21.00 hores.

3. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 11. Oficines de Turisme

1. La jornada de treball del personal adscrit a les Oficines de Turisme es fixa de la següent manera:

- a) Oficina de Turisme de Cala d'Or: jornada general de l'article 3 d'aquest acord.
- b) Oficina de Cala Figuera: de maig a setembre, de dimarts a dissabte, de les 10.00 h a les 14.00 h i de les 15.00 h a les 18.00 h
- c) Oficina de la Plaça Eivissa:
 - mesos d'abril i octubre, de dilluns a divendres, de les 10.00 h a les 13.30 h i de les 16.00 h a les 19.30. Dissabtes: de les 10.00 h a les 13.00 h.



- del mes de maig a setembre, de dimarts a divendres, de les 10.30 h a les 13.30 h i de les 16.30 h a les 20.00. Dissabtes: de les 10.30 h a les 13.00 h.

d) Centre de treball mòbil de Cala Egos: mitja jornada, de dilluns a divendres, de les 16.00 h a les 19.00 h. Dissabtes: de les 10.00 h a les 13.00 h.

e) Centre de treball mòbil de Cala Ferrera: mitja jornada, de dilluns a divendres, de les 16.00 h a les 19.00 h. Dissabtes: de les 10.00 h a les 13.00 h.

2. Les jornades descrites en els punts b), c), d) i e) disposaran d'una flexibilitat horària, de 30 minuts, a l'entrada i a la sortida.

3. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 12. Personal de Joventut

1. Amb relació al personal de Joventut s'estableixen dos horaris, un de caràcter general i un de caràcter extraordinari. El de caràcter general consisteix en un horari flexible, dilluns a divendres de les 07.30 h a les 18.00 h, amb un horari fix de les 09.00 a les 14.00 h.

Amb caràcter extraordinari, s'estableix una flexibilitat de 24 hores per exercir les matèries pròpies del departament, com puguin ser campaments d'esbarjo, activitats socioculturals, esdeveniments, entre d'altres.

Quant a les hores realitzades en nocturns i festius s'estarà al que disposen les mesures adoptades en Conveni o en el seu cas en els corresponents pactes individuals establerts a l'efecte.

2. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 13. Personal de biblioteques

1. La jornada de treball del personal adscrit a Biblioteques es fixa de la manera següent:

- D'octubre a abril:

a) de dilluns a dijous de les 09.00 h a les 13.00 h i de les 16.00 h a les 19.00 h. Divendres: de les 08.00 h a les 15.00 h

b) Horari obertura al públic: de dilluns a dijous de les 10.00 h a les 13.00 h i de les 16.00 h a les 19.00 h. Divendres: de les 10.00 h a les 14.00 h.

- De maig a setembre:

a) Dilluns i dijous: de les 09.00 h a les 13.00 h i de les 16.30 h a les 19.00 h.

Dimarts, dimecres i divendres: de les 08.00 h a les 14.30 h

b) Horari obertura públic:

Dilluns i dijous: de les 10.00 h a les 13.00 h i de les 16.30 h a les 19.00 h.

Dimarts, dimecres i divendres: de les 09.00 h a les 14.00 hores.



2. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 14. SAD

1. Horari fix: de dilluns a divendres, de les 08.00 h a les 14.00 h. Les hores restants, que amb caràcter general es distribueixen a voluntat del personal, es fan en règim d'horari flexible, a l'entrada i a la sortida, d'acord amb els trams horaris següents:

- Entrada: entre les 07.00 h i les 08.00 h.
- Sortida: entre les 14.00 h i les 15.00 h.

2. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 15. Vigilància rural, Escola de música i Premsa

1. El personal adscrit a Vigilància rural, Escola de música i Premsa ha de prestar els seus serveis en un horari flexible de 24 hores; llavors, no s'estableix un horari fix concret i continuat en el temps.

2. Així mateix, l'horari fix del personal adscrit a Escola de Música ha de coincidir, en funció del calendari lectiu, amb l'horari d'obertura de l'Escola de música.

3. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 16. Brigada

1. Pel col·lectiu de la brigada, atesa la naturalesa de les tasques que es duen a terme, s'estableix una tipologia horària específica.

2. Per torns rotatius, la meitat de la plantilla, en horari fix, de dilluns a dissabte, de les 07.00 h a les 14.00 h. L'altra meitat, en horari fix, de dimarts a divendres, de les 07.00 h a les 14.00 h.

3. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 17. Educador/a social

1. La jornada de treball del personal que ocupa llocs d'educadors/-ores es duu a terme mitjançant la modalitat de prestació de serveis que es consideri més adient.

2. La concreció de l'horari ha de respectar els límits que estableix aquest acord i els intervals següents: de dilluns a divendres, en trams horaris compresos entre les 07.30 h i les 19.30 h.

3. La compensació d'hores per excés de jornada s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 8 d'aquest acord.

Article 18. Altres horaris especials

En relació amb altres unitats o serveis que ocupin llocs amb horari especial i que no es regulen expressament en aquest document, el tècnic competent en matèria de Recursos humans farà una proposta a la Mesa de Negociació per tal d'incloure-ho com a annex en aquest acord.



2a
Polícia Local

Secció

segona.

Article 19. Jornada de les unitats de la Policia Local

1. La jornada de treball dels membres de la Policia Local, en còmput anual, serà la mateixa que es fixi per a la resta de personal de l'Ajuntament, tenint en compte allò que estipula el present document.

2. Per tal d'assignar i distribuir els torns de treball anuals al col·lectiu de la policia local amb cada una de les seves peculiaritats segons la unitat a què està adscrit el treballador/a, es procedirà de la manera següent:

1r. Al mes de desembre de l'any anterior es confeccionarà el quadrant anual de l'any següent assignant els torns a cobrir per cada un dels efectius atès el que s'estableix en l'article 20 d'aquest document.

2n. S'aplicaran els índexs correctors que pertocin segons l'article 7 i es computaran els minuts de cortesia d'entrada i sortida, determinant el còmput anual individualitzat per cada un dels treballadors/es.

3r. Es calcularà l'excés o la mancança de jornada anual de manera individualitzada.

- En cas d'excés de jornada, el treballador/a disposarà d'un descans addicional a gaudir dins el mateix any natural.

- En cas de mancança de jornada, la prefectura del cos, previ acord amb el treballador/a, determinarà quan haurà de realitzar les hores que manquen per al compliment de la jornada anual.

4t. El quadrant amb els càlculs efectuats s'entregarà al Departament de Recursos Humans al primer trimestre de l'any per a la seva revisió i posterior aprovació a la Junta de Govern.

3. Les unitats de la Policia Local seran les següents:

- a) Cap de Policia
- b) Unitat de torn rotatiu 3x2
- c) Oficines de Santanyí i Cala d'Or
- d) Policia de barri de s'Alqueria Blanca
- e) Policia de barri de Santanyí
- f) Policia Mediambiental
- g) Policia tutor.

4. La Policia de barri de Santanyí de l'apartat e), del torn d'horabaixa-vespre, procedirà a realitzar les seves funcions, de dilluns a diumenge (festius inclosos), amb un sistema de torn especial rotatori de 7 dies de treball/7 dies de descans. Per tal de quadrar aquest sistema de torns en una programació anual, dins el període de descans, es distribuïran els dies lliures, la compensació per festius i 15 dies



hàbils de vacances.

La resta de dies de vacances es podran gaudir en un període de lliure elecció per part de l'agent. L'horari de servei serà de 9 hores diàries, de les 13.45 h a les 22.45 h, tot i que, de manera excepcional, previ acord amb Prefectura, podran realitzar un torn de treball en un altre horari o dia de la setmana per cobrir esdeveniments festius o excepcionals d'aquesta localitat.

En el supòsit que només hi hagi un efectiu assignat al servei, aquest realitzarà les seves funcions amb un torn de 5 dies de treball, de dimarts a dissabte, en un horari de les 14.00 h a les 21.00 h, i dos de descans (diumenge i dilluns), i gaudirà del seu període de vacances com la resta d'agents destinats a les unitats de policia de barri.

El còmput anual d'hores treballades per aquests agents, s'ha d'ajustar al que realitzen la resta d'agents que treballen com a policia de barri d'aquest Ajuntament, i la manca d'hores realitzada hauran de ser recuperades en els seus dies lliures realitzant com a mínim un torn de servei que li serà assignat per lliure elecció de la Prefectura del cos. L'inici i fi del servei es realitzarà en les dependències de la Policia Local de l'Ajuntament.

Pel torn especial rotatori en què desenvoluparan les seves funcions, per norma general, aquests agents tendran restringits els canvis de torn amb la resta d'agents de la plantilla.

La renúncia d'aquest servei per part del policia local s'ha de comunicar per escrit a la Regidoria de Policia amb una antelació mínima de quinze dies a la data d'efectivitat, a fi de poder cobrir la seva vacant.

Article 20. Horaris de les Unitats de la Policia Local

1. Cap de Policia: El cap de Policia té disponibilitat permanent per tal d'atendre aquelles circumstàncies que per la necessitat i urgència de la seva actuació requereixin la prestació de serveis. L'horari, amb caràcter ordinari, serà de dilluns a divendres de les 07.00 h a les 14.00 h, amb una flexibilitat horària de les 06:00 h a les 16:30 h.

2. Oficines Santanyí i Cala d'Or: disposaran d'un horari flexible que abasta de les 06.00 h a les 15.30 h, amb un horari fix de les 08.00 h a les 13.30 h, de dilluns a divendres, i de dimarts a dissabte, respectivament.

3. Policia de barri s'Alqueria Blanca. Es divideix en dos tipus d'horari, de dilluns a divendres: l'horari de curs escolar i l'horari de curs no escolar. Horari de curs escolar: de les 07.15 h a les 14.15 h. Horari de curs no escolar: de les 07.00 h a les 14.00 h. No obstant això, i de manera excepcional, es prestaran serveis els dies festius que, prèviament, s'acordin amb Prefectura i que no podran ser més de 8 a l'any.

4. Policia de barri de Santanyí: es compon de dos torns diferents, el torn de matí i el torn d'horabaixa-vespre.

a) Torn de matí: de les 7.00 h a les 14.00 h, de dimarts a dissabte.

b) Torn d'horabaixa-vespre: de les 13.45 h a les 22.45 h, de dilluns a diumenge, i amb les particularitats establertes en l'article 19.4 d'aquest acord.

5. Unitat de torn rotatiu 3x2: La jornada laboral serà de vuit hores i els torns seran de tres dies



treballats i dos de descans consecutius.

a) Els torns de treball realitzats per tots els membres de la plantilla de Policia Local seran:

- Torn 1: de les 06.00 h a les 14.00 h (matí).
- Torn 2: de les 14.00 h a les 22.00 h (horabaixa).
- Torn 3: de les 22.00 h a les 06.00 h (vespre).

b) Les hores treballades durant el període comprès entre les 22.00 h i les 06.00 h tendran la consideració de jornada nocturna.

c) Durant el calendari escolar s'haurà de prolongar la jornada laboral del matí, amb caràcter rotatori, per tal de cobrir la regulació del trànsit de la sortida dels centres escolars.

d) Cada torn de treball estarà cobert, com a mínim, per dos efectius de Policia Local per torn; si no és així i per garantir uns serveis mínims, el Cap de Policia haurà d'organitzar canvis de torn o sol·licitud de servei de reforç, amb la compensació corresponent.

6. Mediambiental: l'horari estarà subjecte a les necessitats del servei, previ acord amb la Prefectura. Amb caràcter ordinari, la jornada i l'horari serà el següent:

Torns rotatoris de matí i d'horabaixa: 6 laborals – 2 descans - 4 laborals – 2 descans, amb el següent esquema: MMMMMHLLMMHLL

Matí, amb horari flexible: de les 06.00 h a les 15.30 h. Horabaixa, amb horari flexible: de les 13.00 h a les 23.00 h.

7. Policia tutor: horari fix de les 07.00 a les 14.00 h, subjecte a les necessitats del servei.

8. Quan per necessitat del servei es realitzin reforços o hores fora de la programació anual de torns especificada en els punts anteriors del present article, i aquests hagin estat sol·licitats o ordenats per la Prefectura del cos, tendran que ser abonades dins els tres mesos següents, com gratificació extraordinària, sempre que compleixin els requisits establerts a la legislació aplicable.

També es podran compensar amb temps de descans quan la Prefectura del cos ho vegi viable i amb el vistiplau del treballador/a. Per tal de determinar el temps de descans a gaudir s'aplicarà la mateixa fórmula utilitzada per abonar les gratificacions extraordinàries o les hores que es pretenen compensar. El treballador/a podrà sol·licitar la compensació segons estableix l'article 23 punt c).

Article 21. Canvis de torn

Es podran realitzar canvis de torn dins de la Policia Local si es compleixen les següents condicions:

a) S'ha de fer amb la petició prèvia de la persona interessada a través del formulari corresponent a l'efecte i amb el beneplàcit de l'agent o agents interessats. Cal omplir un formulari per cada canvi de servei o torn.

b) La sol·licitud s'haurà d'efectuar amb la major antelació possible i, com a mínim, amb 2 dies hàbils



d'antelació, sense perjudici de canvis d'urgència degudament justificats.

c) En cas de perjudici o evident intenció de resultat lesiu per al servei públic o l'Administració, aquest canvi serà denegat, sense perjudici de la responsabilitat en què es pogués incórrer.

d) Qualsevol canvi de torn haurà d'estar prèviament autoritzat per la Prefectura o persona a qui assigni, i en tot cas, l'autorització queda supeditada a les necessitats del servei.

e) Per norma general, l'autorització de canvi es realitzarà amb una antelació màxima de 5 dies naturals, i serà efectiva quan es dugui a terme el canvi de servei al quadrant anual.

f) Un cop autoritzat el canvi de torn o servei, els agents implicats es faran càrrec de la responsabilitat de la seva realització, i serà dirigida, en aquest cas a ells, l'exigència de les responsabilitats disciplinàries corresponents que es puguin derivar del seu incompliment.

g) Els canvis de torn no poden implicar el no compliment de la jornada de treball del personal, en el còmput anual. A l'efecte de garantir el compliment de les hores en el còmput anual, el personal haurà de recuperar les hores que li manquen dins el mateix any, a excepció d'aquells canvis de torn que s'hagin produït el darrer trimestre de l'any, les hores dels quals es podran recuperar dins el primer trimestre de l'any següent.

CAPÍTOL

IV.

Permisos, vacances i llicències

Article 22. Condicions generals

a) Cada any natural les vacances retribuïdes tendran una durada de 22 dies hàbils anuals per any complet de serveis, o dels dies que corresponguin proporcionalment si el temps de servei durant l'any fou menor. A aquests efectes els dissabtes es consideraran inhàbils, sens perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials, tendran, en tot cas i a aquests efectes, la consideració de temps de servei.

Per al càlcul del període anual de vacances, les absències motivades per malaltia, accident, les derivades del gaudi dels permisos regulats en els articles 48 i 49 del Reial decret legislatiu 5/2015, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Administració que s'indiquen, es tendrà dret al gaudi dels següents dies addicionals de vacances anuals, que es podran gaudir a partir del dia natural següent al del compliment d'aquests anys:

- 15 anys de servei: 23 dies hàbils.
- 20 anys de servei: 24 dies hàbils.
- 25 anys de servei: 25 dies hàbils.
- 30 o més anys de servei: 26 dies hàbils.

b) Per regla general, les vacances s'han de gaudir dins el període ordinari, que és el comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre.



Quan per necessitats del servei s'estigui obligat a gaudir la totalitat de les vacances fora del període ordinari establert, es compensarà amb 5 dies hàbils. Un cop a l'any, en aquells departaments que per necessitats del servei no puguin acollir-se a les seves vacances en el període ordinari, es realitzarà un sorteig entre el personal que voluntàriament hi vulgui participar per tal que el guanyador pugui gaudir les seves vacances durant el període estival comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre.

c) Les vacances es gaudiran, prèvia autorització i sempre que resulti compatible amb les necessitats del servei, dins de l'any natural.

d) Cada any els empleats públics tendran dret a gaudir de 6 dies de permís per assumptes particulars, sens perjudici de la concessió dels restants permisos i llicències establertes en la normativa vigent.

Així mateix, el personal tindrà dret a gaudir de 2 dies addicionals de permís per assumptes particulars des de l'endemà al del compliment del 6è trienni, incrementant-se, com a màxim, en 1 dia addicional per cada trienni acomplert a partir del 8è.

El personal podrà gaudir aquests dies a la seva conveniència, amb l'autorització prèvia dels seus superiors i respectant sempre les necessitats del servei. Quan per aquestes raons no sigui possible gaudir de l'esmentat permís abans de finalitzar el mes de desembre, es podrà concedir fins al 31 de gener següent.

e) Els dies 24 i 31 de desembre les oficines públiques romandran tancades.

Els calendaris laborals incorporaran dos dies de permís, o un, segons correspongui, quan els dies 24 i 31 de desembre coincideixin en festiu, dissabte o dia no laborable, així com per coincidir amb el dia lliure per la seva jornada especial.

El personal que per motius de la seva jornada especial hagi de treballar un o ambdós dies, gaudirà d'un dia d'assumptes propis per cada dia treballat, que es podran concedir durant l'any natural següent, a excepció dels mesos de juliol, agost i setembre.

Article 23. Permisos, llicències, vacances i compensacions a la Policia Local

a) Lliure per assistència a les pràctiques de tir: 1 dia per cada tirada realitzada fora d'horari laboral, la primera tirada es podrà gaudir fins dia 31 de desembre del mateix any que es realitza la pràctica i la segona fins dia 30 de juny de l'any següent. Termini de concessió 5 dies abans.

b) Lliure per assistència a la revisió psicològica: 1 dia lliure per cada dia d'assistència fora d'horari laboral, per a la realització de les proves que es determinin. Es podrà gaudir fins dia 31 de desembre del mateix any que es realitza la revisió. Termini de concessió 5 dies abans.

c) Lliure per assistència a judicis o dies a compensar per altres motius: 1 dia per assistència o treballat, excepte en els casos de reforços extraordinaris que s'aplicarà la compensació corresponent si n'és el cas. Es podrà gaudir durant un any a partir del dia d'assistència o treballat. Termini de concessió 5 dies abans.

d) Compensació dels festius del calendari laboral anual amb 14 dies hàbils.

Article 24. Criteris de concessió de permisos, llicències i compensacions a la Policia Local



Per tal de delimitar la prioritat entre els diversos permisos, llicències i compensacions i evitar conflictes entre components de la plantilla, s'estableixen els següents criteris de concessió:

1. Assumptes particulars

1.1 Sol·licitats amb més de 14 dies d'antelació:

1.1.1. Es concediran amb 14 dies naturals d'antelació a la data sol·licitada (excepte que coincideixi la data de concessió en festius o cap de setmana que es concedirà el primer hàbil de la prefectura).

1.1.2. Vistes les dificultats per gaudir d'aquests dies de lliure disposició per part de la plantilla de policia local, com a norma general, quan es sol·licitin amb 5 dies hàbils d'antelació, s'han de concedir sempre, fins a un màxim 3 dies d'assumptes particulars per agent i any, encara que això suposi realitzar canvis de torn o el nomenament d'un màxim de dos torns de serveis extraordinaris per dia, sempre que els serveis extraordinaris sol·licitats es cobreixin per altres agents, per tal de dotar adequadament de personal el torn de servei afectat.

En cas que en el termini especificat no hi hagués cap voluntari per realitzar el servei extraordinari, la sol·licitud d'assumptes particulars inicial s'entendrà denegada.

Aquesta norma no s'aplicarà els dies assenyalats per actes on es precisin dispositius especials de policia o aquells dies en què ja s'hagin programat serveis de reforç o que hi hagi de servei un nombre igual o inferior als serveis mínims establerts en l'article 20.5 apartat d) d'aquest document.

La resta de dies d'assumptes particulars que corresponguin a l'any corresponent s'atorgaran segons les necessitats del servei.

1.1.3. En cas que no es puguin concedir tots els assumptes particulars sol·licitats per necessitats del servei, es realitzarà un sorteig entre els sol·licitants.

1.1.4. Així mateix, i de manera excepcional, en el supòsit de viatges programats fora de l'illa de Mallorca o d'esdeveniments de caràcter personal, es concediran per ordre de sol·licitud, segons necessitats del servei, amb un màxim de 90 dies naturals d'antelació. Per això, es farà una concessió provisional a partir de la qual s'obrirà un termini d'una setmana perquè es justifiqui la realització del viatge amb tota la documentació acreditativa de què es disposi (reserves de vol, ferry, estances a hotels, apartaments o similars) o, si és el cas, l'esdeveniment.

En cas que no es justifiqui en el termini establert, els dies sol·licitats tornaran a estar disponibles per a altres sol·licituds.

Si per qualsevol motiu, el viatge no es realitzà o l'esdeveniment no tingués lloc, s'hauria d'informar de manera immediata a Prefectura i la concessió de dies quedaria anul·lada.

El punt anterior, no serà d'aplicació en cas de viatges programats als següents períodes:

- Juny, juliol, agost i setembre
- De diumenge de Rams a diumenge de Pasqua
- De dia 15 de desembre a dia 7 de gener.

1.2. Sol·licitats amb 14 dies d'antelació o menys



S'aniran concedint per ordre d'arribada de sol·licitud i tendran sempre preferència sobre les sol·licituds de lliure compensació que encara no s'hagin concedit. En cas de dues o més sol·licituds arribades al mateix moment per gaudir el mateix servei i no es puguin concedir totes, es resoldrà per sorteig.

2. Altres permisos amb concessió fins 14 dies abans del dia sol·licitat

Aquest apartat fa referència als:

- Assumptes particulars per compensació d'horari d'estiu.
- Assumptes particulars de compensació per haver treballat el 24 i/o 31 de desembre
- Permís pels dies 24 i 31 de desembre.

2.1. Sol·licitats amb més de 14 dies d'antelació:

Es concediran amb 14 dies naturals d'antelació a la data sol·licitada (excepte que coincidesqui la data de concessió en festius o cap de setmana que es concedirà el primer hàbil de la prefectura).

En cas que no es puguin concedir tots els permisos sol·licitats per necessitats del servei, es realitzarà un sorteig i s'avisarà les persones interessades per si hi volen assistir.

2.2. Sol·licitats amb 14 dies d'antelació o menys

S'aniran concedint per ordre d'arribada de sol·licitud i tendran sempre preferència sobre la resta de sol·licituds de lliure compensació que encara no s'hagin concedit. En cas de dues o més sol·licituds arribades al mateix moment per gaudir el mateix servei i no es puguin concedir totes, es resoldrà per sorteig.

3. Resta de permisos, llicències o compensacions

No s'entendran com a dies de compensació inclosos en aquest apartat els canvis de dia lliure per reajustaments de torns que prefectura pugui fer als quadrants per necessitats del servei, sempre que el dia lliure es desplaci dins el període de 7 dies endavant o endarrere.

3.1. Sol·licitats amb més de 5 dies d'antelació:

Es concediran amb 5 dies naturals d'antelació a la data sol·licitada (excepte que coincidesqui la data de concessió en festius o cap de setmana que es concedirà el primer hàbil de la prefectura).

En cas que no es puguin concedir totes les compensacions sol·licitades per necessitats del servei, es realitzarà un sorteig i s'avisarà les persones interessades per si hi volen assistir.

3.2. Sol·licitats amb 5 dies d'antelació o menys

S'aniran concedint per ordre d'arribada de sol·licitud. En cas de dues o més sol·licituds arribades al mateix moment per lliurar el mateix servei i no es puguin concedir totes, es resoldrà per sorteig.

Atesa la complexitat per controlar els terminis de concessió, serà obligatori que les sol·licituds es facin sempre per escrit en el formulari habilitat, excepte casos d'urgència justificada i es podrà anotar un sol dia per sol·licitud.

S'ha de tenir en compte que els dies festius i caps de setmanes la prefectura no podrà atendre les sol·licituds entregades a partir de les 13:00 h del dia abans d'aquestes dates.



Les sol·licituds que no compleixin aquests requisits s'entendran desestimades automàticament.

Disposició addicional

1. Cursos programats per l'Ajuntament

Es considera temps de treball efectiu el temps d'assistència als cursos de formació programats per l'Ajuntament per a la capacitat professional o per a l'adaptació a un nou lloc de treball, quan els cursos s'imparteixen dins l'horari de treball.

Quan l'assistència als cursos de formació programats per l'Ajuntament s'imparteixen fora de l'horari de treball es compensaran fins amb 72 hores de treball efectiu a l'any, sempre que compleixin amb els següents requisits:

- a. Autorització per escrit del superior jeràrquic
- b. Presentació del corresponent certificat d'aprofitament

En cap cas es compensarà el temps de desplaçament al curs.

2. Cursos no programats per l'Ajuntament relacionat amb el lloc de treball

Es considera temps de treball efectiu el temps d'assistència als cursos de formació organitzats per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP), Universitats, col·legis professionals, organitzacions sindicals, Escola Oficial d'Idiomes, l'Administració de l'Estat i Autònoma, el contingut estigui directament relacionat amb el lloc de treball o la corresponent carrera professional administrativa, prèvia autorització escrita del superior jeràrquic, quan els cursos se celebrin durant l'horari de treball.

Quan els cursos anteriorment descrits es celebrin fora de l'horari de treball es compensaran fins amb 72 hores de treball efectiu a l'any, sempre que compleixin amb els següents requisits:

- a. Autorització per escrit del superior jeràrquic
- b. Presentació del corresponent certificat d'aprofitament

En cap cas es compensarà el temps de desplaçament al curs.

3. Cursos on-line

Els cursos on-line de formació organitzats per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP), Universitats, col·legis professionals, organitzacions sindicals, Escola Oficial d'Idiomes, l'Administració de l'Estat i Autònoma, el contingut estigui directament relacionat amb el lloc de treball o la corresponent carrera professional administrativa es compensaran fins amb 72 hores de treball efectiu a l'any, sempre que compleixin amb els següents requisits:

- a. Autorització per escrit del superior jeràrquic



b. Presentació del corresponent certificat d'aprofitament

4. Ensenyament reglat

La matriculació en l'ensenyament reglat (dins el Sistema Educatiu Oficial), es compensarà amb un permís de 72 hores de treball efectiu a l'any, sempre que els estudis estiguin directament relacionats amb el lloc de treball, prèvia conformitat per escrit del cap del departament.

5. Gaudi dels permisos

La compensació màxima anual per cursos i/o ensenyament reglat és, en la seva totalitat, de 72 hores de treball efectiu, o a la part que correspongui proporcionalment si el temps de servei actiu a l'Ajuntament de Santanyí fos menor.

No es podran agafar més de tres dies consecutius per aquest permís.

La compensació per formació s'ha d'autoritzar en tot cas pel superior jeràrquic i el gaudi d'aquests permisos no podran acumular-se a altres tipus de permisos i llicències.

En el cas del personal que presti servei en jornades nocturnes/festives, i vulgui compensar hores per formació, han de tenir en compte les següents limitacions:

- Com a màxim es podrà gaudir de la compensació per formació en dues jornades que coincideixin en horari nocturn durant l'any natural.
- Com a màxim es podrà gaudir de la compensació per formació en una jornada que coincideixi en dia festiu durant l'any natural.

Disposició derogatòria

Queden derogats tots els acords que tractin sobre la matèria d'aquest acord en allò que contradigui o s'oposi al que es disposa en aquest acord.6

Disposició final

Aquest acord té una vigència indefinida i entrarà en vigor, una vegada aprovat definitivament i publicat el seu text íntegre en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, transcorregut el termini de quinze dies hàbils que es preveu en els articles 103.1 y 113.1 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, continuant la seva vigència fins a la seva modificació o derogació expressa.

Per últim, aquest acord es pot denunciar per la majoria de qualsevol de les parts, amb una majoria superior al 33% de la representativitat de la Mesa general de negociació.

La proposta s'aprova per unanimitat de les persones assistents.

La batlessa demana que consti en acta que tots aquests acords referents al personal de l'Ajuntament s'han duit a aprovació prèvia negociació amb els sindicats.

1.5. Urbanisme



1.5.1 Aprovació del calendari 2022 i dels criteris d'autorització i prioritització d'activitats no permanents menors de recorregut.

Expedient núm.: 2021/3376

Persona interessada: Ajuntament de Santanyí

Tipus actuació: Aprovació calendari activitats no permanents de recorregut

Emplaçament: Terme municipal de Santanyí

Ref. cadastral:

Antecedents:

Vist l'informe tècnic de 9 de desembre de 2021 on diu:

Informe relatiu a la proposta d'acord per a l'aprovació del calendari 2022 i dels criteris d'autorització i prioritització d'activitats no permanents menors de recorregut, l'autorització de les quals estigui atribuïda a l'Ajuntament de Santanyí.

Antecedents

- 1.- El 4 de juny de 2019 s'aprova definitivament el Reglament de desenvolupament, en matèria d'activitats no permanents de recorregut a l'àmbit de l'illa de Mallorca, de la Llei 7/2013, de 26 de novembre, de règim jurídic d'instal·lació, accés i exercici d'activitats a les Illes Balears (BOIB núm. 87 de 2 de juliol de 2019).*
- 2.- El 27 d'octubre de 2021 es celebra la sessió de la Comissió de Cooperació en matèria d'activitats no permanents menors de recorregut.*
- 3.- En la sessió del 27 d'octubre de 2021 s'adopten, entre d'altres, els acords d'aprovar els criteris d'autorització i de prioritització d'activitats proposats per la Comissió i el d'aprovar el calendari unificat d'activitats no permanents de recorregut d'afectació al trànsit interurbà de l'illa de Mallorca.*

Consideracions tècniques

- 1.- D'acord amb el Reglament de desenvolupament, en matèria d'activitats no permanents de recorregut a l'àmbit de l'illa de Mallorca, de la Llei 7/2013, de 26 de novembre, de règim jurídic*



d'instal·lació, accés i exercici d'activitats a les Illes Balears, i d'acord amb les normes de funcionament de la Comissió de Cooperació en matèria d'activitats no permanents de recorregut, als ajuntaments els pertoca:

- - Aprovar els criteris d'autorització i de prioritització d'activitats proposats per la Comissió.
- - Aprovar el calendari d'activitats, l'autorització de les quals estigui atribuïda a la seva competència.

2.- S'adjunta el certificat emès pel secretari de la Comissió de Cooperació en matèria de cooperació local en matèria d'activitats no permanents menors de recorregut Marc Gradaille Llaneras, sobre els acords aprovats en la sessió celebrada el dia 27 d'octubre de 2021.

Els criteris es poden resumir en:

- - No coincidència de 2 proves competitives al mateix dia
- - No celebració de proves (que afectin al trànsit interurbà de l'illa de Mallorca):
 - Diumenges dels mesos de juliol i agost
 - Setmana Santa

3.- El calendari adjunt al present informe inclou les activitats no permanents menors de recorregut, l'autorització de les quals estigui atribuïda a l'Ajuntament de Santanyí. S'hi inclouen les activitats de recorregut d'afectació al trànsit interurbà de l'illa de Mallorca del calendari unificat, aprovat per la Comissió el dia 27 d'octubre. També s'hi inclouen les activitats no permanents de recorregut d'afectació estrictament municipal.

Les activitats d'àmbit supramunicipal serà aprovat mitjançant acord de Ple del Consell de Mallorca.

Conclusió

Caldria aprovar per Ple:

- Els criteris d'autorització i de prioritització d'activitats proposats per la Comissió (document adjunt 1).
- El calendari d'activitats, l'autorització de les quals estigui atribuïda a la seva competència (document adjunt 2).

Data	Nom de la prova	Lloc	Modalitat	Organitzador	Calendari
27/02/22	VII Mitja Marató i Quart de Marató s'Alqueria Blanca	Alqueria Blanca	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal



06/03/22	VII Cursa Popular per la Dona	Santanyí	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
28/05/22	MALLORCA OLIMPIC TRIATLÓ	Varis	Triatló	BEST CENTRE	Interurbà
19/06/22	XIII Cursa Popular Portopetro	Portopetro	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
26/06/22	I Travessa Solidària Portopetro	Portopetro	Natació	Ajuntament de Santanyí	Municipal
17/07/22	IX Cursa Popular Santanyí	Santanyí	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
06/08/22	Travessa Cala d'Or	Cala d'Or	Natació	Ajuntament de Santanyí	Municipal
09/08/22	IX Cursa Popular d'Es Llombards	Llombards	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
13/08/22	V Cursa Popular Cala d'Or	Cala d'Or	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
21/08/22	Anada amb carro, a peu i bicicleta de s'Alqueria a Mondragó	Alqueria Blanca	Marxa	Ajuntament de Santanyí	Municipal
18/09/22	Anada amb carro, a peu i bicicleta de Calonge a Mondragó	Calonge	Marxa	Ajuntament de Santanyí	Municipal
25/09/22	Volta d'Estraperlo	Varis	Ciclisme	Club Ciclista Santanyí	Interurbà
25/09/22	VII Cursa Popular Calonge	Calonge	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
23/10/22	FERROBIKERS AND FRIENDS	Cala d'Or i Calonge	Ciclisme BTT	FERROBIKERS	Municipal
19/11/22	V cursa Nocturna Sant Andreu	Santanyí	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
04/12/22	III Mitja Marató i Quart de Marató Llombards	Llombards	Atletisme	Ajuntament de Santanyí	Municipal
17/12/22	Rallysprint Santanyí	Varis	Automobilisme	Ferrocarril Automobilisme IB	Municipal

Es proposa l'adopció del següent acord:

AJUNTAMENT DE SANTANYÍ

Tel. 971653002
Plaça Major, 12
07650 Santanyí – Illes Balears



1. - Aprovar els criteris d'autorització i de prioritització d'activitats proposats per la Comissió de Cooperació en matèria de cooperació local en matèria d'activitats no permanents menors de recorregut aprovats en la sessió celebrada el dia 27 d'octubre de 2021.

2.- Aprovar el calendari d'activitats, l'autorització de les quals estigui atribuïda a la competència de l'Ajuntament de Santanyí.

La proposta s'aprova per unanimitat de les persones assistents.

1.5.2. PROPOSTA D'ACORD PER A L'APROVACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ DE LA MODIFICACIÓ PUNTUAL NÚM. 93 DE LES NORMES SUBSIDIÀRIES DE PLANEJAMENT

Exp. electrònic núm. 2021/1348

Descripció: modificació puntual de les NS de planejament que té per objecte la implantació d'un sistema general viari (Santanyí – polígon de s'Olivó)

Antecedents

1 En sessió del Ple municipal de data 15.02.2021 es va aprovar la documentació de la modificació puntual núm. 93 de les Normes Subsidiàries per esmenar les deficiències de l'acord de la Comissió Insular d'Ordenació del Territori i Urbanisme de data 30.10.2020.

2 La documentació es va sotmetre a informació pública per anuncis publicats al BOIB núm. 34. de data 11.03.2021, en el Diari de Mallorca de data 11.03.2021 i en la seu electrònica d'aquest Ajuntament.

3 Durant el termini d'exposició pública no es varen presentar al·legacions.

4 Tramesa la documentació al Consell Insular de Mallorca per a la seva aprovació definitiva, en data 10.11.2020 s'ha rebut informe d'adveració del Servei Jurídic i Tècnic d'Urbanisme del CIM on es fa constar que manca l'acord municipal posterior al tràmit d'informació pública i la documentació diligenciada corresponent a aquest ulterior acord.

En conseqüència, per tal de donar compliment a l'informe d'adveració de documentació i d'acord amb l'informe favorable dels serveis tècnics i jurídics municipals.

Es proposa l'adopció del següent acord:



- 1 Aprovar novament la documentació de la modificació puntual núm. 93 de les Normes Subsidiàries de planejament, que té per objecte la implantació d'un sistema general viari (Santanyí – polígon de s'Olivó).
- 2 Trametre tota la documentació degudament diligenciada a la Comissió Insular d'Ordenació del Territori i Urbanisme per a la seva aprovació definitiva.

L'acord s'aprova per unanimitat de les persones assistents.

B. Part de control

2. Precs i preguntes

No es formula cap pregunta ni cap prec.

I sense que hi hagi més temes a tractar, la batlessa aixeca la sessió, de la qual com a secretari estenc aquesta acta.

Vist-i-plau

La batlessa

Document signat electrònicament al marge